

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЧОУ ВО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

Кафедра государственного и муниципального управления и правового обеспечения  
государственной службы

СОГЛАСОВАНО  
Начальник Учебно-  
методического управления  
«31» 2016 г.  
А.А. Бодров

УТВЕРЖДАЮ  
Проректор по учебной работе  
«31» 2016 г.  
С.Н. Перов



РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
**ТРУДОВОЕ ПРАВО**  
(подписывающая дисциплина (модуль))

Направление подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры

Профиль: городской кадастр

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения заочная

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании Учебно-методической  
комиссии «30» августа 2016 г.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_ Д.В. Березовский

Рабочая программа рассмотрена и одобрена на заседании кафедры государственного  
и муниципального управления и правового обеспечения

«26» августа 2016 года (протокол № 1)

Зав. кафедрой \_\_\_\_\_ Д.В. Березовский

г. Самара – 2016

## **1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Целями освоения учебной дисциплины «Трудовое право» являются формирование у будущих специалистов комплекса современных теоретических знаний, практических умений и навыков в сфере исполнения и применения положений трудового законодательства и реализации трудовых прав и свобод граждан.

*Основными задачами дисциплины являются:*

- определение места трудового права в правовой системе Российской Федерации;
- комплексное изучение системы трудового права России, теоретических основ, важнейших понятий, принципов, источников трудового права;
- выделение и рассмотрение основных институтов трудового права;
- анализ правового статуса работников, работодателей и иных участников трудовых отношений;
- проведение анализа содержания трудового договора;
- изучение правовых моделей регулирования рабочего времени и времени отдыха, заработной платы, а также принципов разрешения трудовых споров;
- изучение особенностей регулирования труда отдельных категорий граждан;
- формирование практических навыков решения типовых ситуаций, возникающих в области трудовых отношений.

## **2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВПО**

Дисциплина «Трудовое право» относится к дисциплинам по выбору. Для усвоения дисциплины необходимы знания, полученные в вузе в результате освоения дисциплин «Основы права», «Методы принятия управленческих решений», «Государственная и муниципальная служба», «Гражданское право», «Конституционное право», Учебная практика.

Знания и умения, усвоенные в студентами в процессе изучения дисциплины «Трудовое право» необходимы в качестве методологической основы для освоения иных дисциплин и практик профессионального цикла, таких как «Принятие и исполнение государственных решений», «Планирование и проектирование организаций», «Международные отношения», «Управление качеством», Производственная практика.

## **3. КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) / ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБРАЗОВАНИЯ И КОМПЕТЕНЦИИ СТУДЕНТА ПО ЗАВЕРШЕНИИ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

В результате освоения дисциплины студент должен:

1) Знать:

- Понятие трудового права как отрасли права, юридической науки и учебной дисциплины;
- Предмет трудового права и методы регулирования трудовых отношений;
- Принципы трудового права;
- Правовой статус участников трудовых отношений;
- Понятие и содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения;
- Основы правового регулирования рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда;

- Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников;
- Сущность, виды и процедуру применения мер поощрения и дисциплинарной и материальной ответственности;
- Правовое регулирование охраны труда;
- Понятие, содержание и порядок рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2) Уметь:

- охарактеризовать источники трудового права;
- охарактеризовать правовой статус участников трудовых отношений, определить их трудовую правоспособность и дееспособность;
- анализировать методы регулирования отношений в сфере труда;
- анализировать направление государственной политики в сфере трудовой политики в соответствии с поставленными целями и задачами;
- определять случаи применения различных видов рабочего времени и времени отдыха;
- определять используемую систему оплаты труда;
- подготавливать документы, связанные с применением дисциплинарных взысканий, привлечения к материальной ответственности;
- составлять документы, связанные с рассмотрением трудовых споров;
- проводить анализ эффективности правового регулирования трудовых отношений.

3) Владеть:

- терминологией, применяемой в трудовом праве;
- навыками толкования смысла и содержания положений Трудового кодекса трудового законодательства.

Дисциплина «Трудовое право» способствует формированию следующих компетенций, предусмотренных ФГОС-3 по данному направлению подготовки ВПО:

**а) общекультурные (ОК):**

- - способностью использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности (ОК-4);

**б) общепрофессиональные (ОПК):**

- - владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности (ОПК-1)

**в) профессиональные (ПК):**

- способностью свободно ориентироваться в правовой системе России и правильно применять нормы права (ПК-20).

**4.1. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетных единицы, 72 часов.

Виды учебной работы	Формы обучения	Всего часов/ЗЕТ	Семестры			
			2			
			Количество часов в семестр			
Общая трудоемкость дисциплины	очная	-	-			
	заочная	72/2 ЗЕТ	72			

Аудиторные занятия	очная	-	-			
	заочная	10	10			
Лекции	очная	-	-			
	заочная	4	4			
Практические занятия	очная	-	-			
	заочная	6	6			
Самостоятельная работа	очная	-	-			
	заочная	58	58			
Контрольная работа	очная	-	-			
	заочная	4	4			
Вид итогового контроля (зачет, экзамен)	очная	-	-			
	заочная	2 зачет	2 зачет			

№ п/ п	Раздел учебной дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной деятельности, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)									Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра)  Форма промежуточно й аттестации (по семестрам)
				Лекц			Практ			Сам. работа			
				очная	заочная	очно- заочная	очная	заочная	очно- заочная	очная	заочная	очно- заочная	
1	Тема 1. Предмет, метод трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина.												Устный опрос
2	Тема 2. Источники трудового права. Принципы трудового права.												Устный опрос
3	Тема 3. Субъекты трудового права.												Устный опрос, разбор практических ситуаций
4	Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда												Устный опрос
5	Тема 5. Трудовой договор.												Устный опрос, деловая игра
6	Тема 6. Правовое регулирование рабочего времени.												Контрольная работа
7	Тема 7. Правовое регулирование времени												Устный опрос, разбор

	отдыха.												практических ситуаций
8	Тема 8. Оплата труда.												Устный опрос
9	Тема 9. Нормирование труда.												Устный опрос
10	Тема 10. Гарантии и компенсации в сфере труда												Контрольная работа
11	Тема 11. Охрана труда.												Устный опрос
12	Тема 12. Трудовой распорядок и дисциплина труда.												Устный опрос, разбор практических ситуаций
13	Тема 13. Материальная ответственность.												Устный опрос, разбор практических ситуаций
14	Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.												Устный опрос
15	Тема 15. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.												Проверка рефератов, разбор практических ситуаций
16	Тема 16. Защита трудовых прав работников.												Устный опрос
17	Тема 17. Трудовые споры.												Деловая игра, тестирование
	Всего:												Форма промежуточной аттестации: зачет

#### 4.2. СОДЕРЖАНИЕ РАЗДЕЛОВ ДИСЦИПЛИНЫ

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела
1	Тема 1. Предмет, метод трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина.	Трудовое право как отрасль современного российского права. Трудовое право как научная дисциплина. Трудовое право как учебная дисциплина. Место трудового права в системе российского права.

		Предмет трудового права и его особенности. Общественные отношения, регулируемые нормами трудового права. Понятие трудовых правоотношений. Методы трудового права. Диспозитивный метод как основа правового регулирования трудовых отношений. Императивный метод трудового права.
2	Тема 2. Источники трудового права. Принципы трудового права.	Понятие источника трудового права. Классификация источников трудового права по типам и юридической силе. Действие источников трудового права в пространстве, во времени и по кругу лиц. Понятие и значение принципов трудового права. Классификация принципов трудового права. Межотраслевые и отраслевые принципы. Принципы отдельных институтов трудового права.
3	Тема 3. Субъекты трудового права.	Правовой статус субъектов трудового права. Трудовая правоспособность и трудовая дееспособность. Граждане как субъекты трудового права. Работодатель как субъект трудового права. Представители работников и работодателей и иные субъекты трудового права.
4	Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда	Понятие социального партнерства и его значение для регулирования трудовых отношений. Принципы социального партнерства в России. Стороны социального партнерства. Участие органов государственной власти и органов местного самоуправления в социальном партнерстве. Представительство в социальном партнерстве. Коллективные переговоры и порядок их проведения. Понятия, стороны содержание коллективного договора. Порядок разработки и принятия коллективного договора. Понятие и виды соглашений в сфере социального партнерства.
5	Тема 5. Трудовой договор.	Понятие и значение трудового договора. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров в сфере труда. Стороны трудового договора. Содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора. Виды трудовых договоров. Случаи заключения срочных трудовых договоров. Порядок заключения трудового договора. Соотношение заключения трудового договора и приема на работу. Документы, предоставляемые при приеме на работу. Изменение и прекращение трудового договора. Прекращение трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
6	Тема 6. Правовое регулирование рабочего времени.	Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени. Характеристика нормального рабочего времени. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время. Режим работы. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Совместительство. Сверхурочная работа. Общие условия установления рабочего времени.

		Учет рабочего времени.
7	Тема 7. Правовое регулирование времени отдыха.	<p>Понятие времени отдыха и виды времени отдыха. Перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, еженедельный непрерывный отдых, нерабочие дни.</p> <p>Отпуск. Виды отпусков. Порядок предоставления отпусков. Продление и перенесение отпуска, разделение отпуска на части. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Общие требования к отзыву работника из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы.</p>
8	Тема 8. Оплата труда.	<p>Понятие и формы оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда.</p> <p>Соотношение заработной платы и оплаты труда. Порядок установления заработной платы. Системы заработной платы. Тарифная оплата труда. Сдельная оплата труда. Оплата труда при отклонении от нормальных условий работы. Порядок, сроки и место выплаты заработной платы. Исчисление средней заработной платы.</p> <p>Оплата труда в особых условиях. Оплата труда при выполнении работ различной квалификации. Оплата труда при совмещении профессий. Оплата сверхурочных работ. Оплата за работу в выходные и праздничные дни. Оплата труда в ночное время. Оплата при невыполнении норм труда. Оплата продукции, оказавшейся браком. Оплата времени простоя. Оплата труда при освоении новых производств (продукции, техники).</p> <p>Удержания из заработной платы.</p> <p>Формы материального стимулирования труда.</p>
9	Тема 9. Нормирование труда.	<p>Понятие норм труда, их виды. Порядок установления норм труда.</p> <p>Нормы выработки, нормы времени, нормы численности.</p>
10	Тема 10. Гарантии и компенсации в сфере труда	<p>Понятие, виды гарантий и компенсаций. Отличие гарантий от компенсаций. Гарантии при служебной командировке. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением. Гарантии и компенсации при выполнении работниками государственных и общественных обязанностей. Гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам.</p>
11	Тема 11. Охрана труда.	<p>Понятие, содержание и значение охраны труда как института трудового права. Правовые акты, государственные нормативные требования по охране труда, права и обязанности трудового правоотношения. Правила и инструкции по охране труда. Требования по охране труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Организация охраны труда. Организация охраны труда на производстве. Право работника на охрану труда. Гарантии права работника на охрану труда. Подготовка работников в области охраны труда. Порядок расследования и учета несчастных случаев на производстве. Порядок возмещения вреда, причиненного увечьем либо иным повреждением здоровья. Особые нормы</p>

		по охране труда женщин и некоторых других лиц, лиц моложе 18 лет и инвалидов. Дополнительные гарантии по охране труда лиц моложе 18 лет Ответственность работника и работодателя за нарушение законодательства об охране труда.
12	Тема 12. Трудовой распорядок и дисциплина труда.	Внутренний трудовой распорядок организации. Правила внутреннего трудового распорядка. Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения дисциплины труда. Поощрения за труд, их виды. Дисциплинарная ответственность и ее виды. Дисциплинарная ответственность работника. Понятие и виды. Дисциплинарный проступок как основание привлечения к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарное взыскание. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарных взысканий. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации
13	Тема 13. Материальная ответственность.	Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Материальная ответственность работодателя. Возмещение работнику материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Возмещение ущерба, причиненного имуществу работника. Возмещение морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (или бездействием) работодателя. Материальная ответственность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. Материальная ответственность работодателя при причинении работнику вреда увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей. Материальная ответственность работника. Основания привлечения работника к материальной ответственности. Отличие материальной ответственности работника в трудовом праве от гражданско-правовой ответственности. Виды материальной ответственности работника. Договор о материальной ответственности. Индивидуальная и коллективная ответственность работников. Порядок возмещения ущерба.
14	Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.	Понятие профессиональной подготовки работников. Обучение работников. Внутреннее и внешнее обучение работников. Профессиональная переподготовка работников. Повышение квалификации работников. Ученический договор. Сущность и содержание ученического договора. Стороны ученического договора. Последствия несоблюдения условий ученического договора.



15	Тема 15. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Особенности регулирования труда руководителя организации. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах.
16	Тема 16. Защита трудовых прав работников.	Понятие и способы защиты трудовых прав. Защита трудовых прав работников. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Особенности общественного контроля законодательства о труде. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
17	Тема 17. Трудовые споры.	Понятие и виды трудовых споров. Классификация трудовых споров. Комиссия по трудовым спорам: образование, компетенция, порядок рассмотрения спора. Порядок рассмотрения индивидуального спора в суде. Понятие и этапы рассмотрения коллективного трудового спора. Рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии. Участие посредника при урегулировании трудового спора. Рассмотрение коллективного спора в трудовом арбитраже. Правовое регулирование проведения забастовки.

#### **4.3. Самостоятельная работа**

**Тема 1. Предмет, метод трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина.**

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Система трудового права.
4. Функции трудового права. Цели и задачи трудового законодательства.
5. Соотношение трудового права с другими отраслями права.

**Нормативно-правовые акты:**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ. Часть первая.
4. Федеральный закон РФ от 27. 07. 2004. №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
5. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
6. Федеральный закон РФ от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты

труда».

#### **Литература:**

1. Абалдуев В.А. Российская антикоррупционная политика в сфере труда: новые правила и нерешенные проблемы // Государство и право. 2013. № 3.
2. Архипов В.В. Экономические предпосылки возникновения в России трудового права и института трудового договора. Краткий обзор // Законодательство и экономика. 2003. № 4.
3. Гришковец А.А. Проблемы соотношения норм административного и трудового права при регулировании отношений в сфере государственной службы. // Государство и право. 2002. № 12.
4. Куренной А.М. Некоторые заметки по поводу Трудового кодекса РФ // Закон и право. 2002. № 4.
5. Лебедев В. Взаимодействие систем трудового права и трудового законодательства. // Российская юстиция. 2003. № 11.
6. Морозов П.Е. Понятие и предмет международного трудового права // «Черные дыры» в рос. законодательстве. 2011. № 5.
7. Миронов В.И. Трудовое право России // Трудовое право. 2005. № 5.
8. Нуртдинова А.Ф. Организация правового регулирования трудовых отношений: федеральный и региональный аспекты. // Журнал российского права. 2003. № 7.
9. Орловский Ю. Реформа трудового законодательства продолжается // Хозяйство и право. 2013. № 6.
10. Семенюта Н.Н. Современные проблемы трудового права России. // Государство и право. 2002. № 4.
11. Халдеева Н.В. Единство и дифференциация правового регулирования труда. // Трудовое право. 2003. № 4.
12. Шарыло Н. Новый закон о труде. // Закон. 2002. № 2.
13. Шеломов Б. Общие положения ТК РФ. // Человек и труд. 2002. № 4.
14. Яблокова И.А. Трудовое законодательство: вчера и сегодня. // Законность. 2002. № 5.

#### **Тема 2. Источники трудового права. Принципы трудового права.**

1. Понятие правовых принципов и их виды.
2. Принципы современного трудового права: понятие, значение, виды и содержание.
3. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.
4. Понятие и виды источников трудового права.
5. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений
6. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в РФ».
4. Конвенция МОТ №29 28 июня 1930 год «О принудительном или обязательном труде» (ратифицирована Указом Президиума Верховного Совета СССР от 4 июня 1956 г.).
5. Конвенция МОТ №111 «О дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)
6. Федеральный закон РФ от 17.07.1999 №181-ФЗ «Об основах охраны труда в РФ».
7. Закон РФ от 12.01.1996 №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

8. Федеральный закон РФ от 16.07.1999 №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».
9. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
10. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
11. Указ Президента РФ от 16.12.1993 №2146 «О привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы».
12. Указ Президента РФ от 05.04.1994 № 662 «О порядке опубликования и вступления в силу федеральных законов».
13. Указ Президента РФ от 23.05.1996. № 763 «О порядке опубликования и вступления в силу актов Президента РФ и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти».

#### **Литература:**

1. Бережной В.А. Судебная защита конституционных прав в сфере труда в случае дискриминации // Трудовое право. № 10. 2005.
2. Веселова Е.Р. Локальное нормотворчество в организации // Трудовое право. 2004. № 9.
3. Галиева Р.Ф. Основопологающие принципы трудового законодательства (по материалам парламентских слушаний). // Юрист. 2003. № 3.
4. Головина С.Ю. Дискриминационные нормы ТК РФ // эж-Юрист. №24. июнь 2003.
5. Документы международной организации труда. М.: ПРИОР, 2002.
6. Ершова Е.А. Гражданское право – источник трудового права? // Трудовое право. 2004. № 12.
7. Ершова Е.А. Российские нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения // Трудовое право. 2005. № 1.
8. Ершова Е. А. Конституция Российской Федерации как основополагающий источник трудового права // Трудовое право. 2006. № 11.
9. Канунников А.Б., Пастухов А.А. Особенности современного понимания трудового права и основных начал трудового законодательства // Трудовое право. 2004. № 7.
10. Лебедев В. Локальные нормативные акты, регулирующие наемный труд//Российская юстиция. 2002. № 8.
11. Леонов А., Шеломов Б. Проблемы совершенствования трудового законодательства и практики его применения//Хозяйство и право. 2003. № 2.
12. Лыгин Р.Н. Критерии отбора при приеме на работу — основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина. // Журнал российского права. 2002. №11.
13. Нуртдинова А.Ф. Разграничение полномочий по регулированию трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти. // Трудовое право. 2003. № 6.
14. Орловский Ю.П. Трудовой кодекс РФ - важный этап реформы трудового законодательства // Журнал российского права. 2002. №8.
15. Орловский Ю.П. Трудовой кодекс РФ // Хозяйство и право. 2002. № 3.
16. Подвысоцкий П.Т. Субъекты локального регулирования // Трудовое право. 2003. № 6.

#### **Тема 3. Субъекты трудового права.**

1. Понятие и виды субъектов трудового права.
2. Работодатель как субъект трудового права.
3. Работник как субъект трудового права.
4. Профессиональные союзы и иные органы как субъекты трудового права.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский кодекс РФ. Часть первая.
4. Федеральный закон РФ от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
5. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
6. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в РФ».
7. Указ Президента РФ от 16.12.1993 № 2146 «О привлечении и использовании в РФ иностранной рабочей силы».

#### **Литература.**

1. Анисимов А.Л. Основные права и обязанности работника // Трудовое право. 2004. № 2.
2. Анисимов А. Л. Правовой статус иностранцев в России и его особенности в трудовой сфере // Трудовое право. 2005. № 4.
3. Бондаренко Э.Н. Трудовая правоспособность, дееспособность и юридические факты // Журнал российского права. 2003. № 1.
4. Васильев В. А. Какими быть функциям профсоюзов? // Трудовое право. 2005. № 10.
5. Викторов И.С., Шалыгин Б.И. Система и полномочия государственных органов, осуществляющих контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства // Трудовое право. 2004. № 12.
6. Кто является работодателем? // Трудовое право. 2005. № 7/8.
7. Минкина Н.И. Новеллы в законодательстве о труде иностранных граждан в России // Трудовое право. 2003. № 5.
8. Некипелов Д.С. Профсоюзы и глобализация: социально-трудовые проблемы // Трудовое право. 2003. № 4.
9. Нуртдинова А. Ф. Разграничение полномочий по регулированию трудовых отношений между федеральными и региональными органами государственной власти // Трудовое право. 2003. № 6.
10. Представители работников, их права и обязанности // Трудовое право. 2005. № 7/8.
11. Профсоюз – что это? // Трудовое право. 2005. № 7/8.
12. Соловьев А. Учет мнения профсоюзов в случаях увольнения работников по инициативе работодателя // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 5. 2007.

#### **Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда**

1. Понятие социального партнерства. Принципы, система, и формы социального партнерства.
2. Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства.
3. Коллективные переговоры: порядок ведения, урегулирование разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
4. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения. Действие коллективного договора, его изменение и дополнение. Регистрация коллективного договора.
5. Соглашение: понятие, виды, стороны, содержание и порядок заключения. Действие соглашения, его изменение и дополнение. Регистрация соглашения.
6. Ответственность сторон социального партнерства при заключении и исполнении коллективных договоров и соглашений.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел II (Главы 3-9).
2. Федеральный закон РФ от 01.05.1999 № 92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

3. Закон РФ от 11.03.1992 № 2490-1 «О коллективных договорах и соглашениях».
4. Федеральный закон РФ от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей».
5. Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».
6. Федеральный закон РФ от 23.11.1995 № 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров».
7. Закон Самарской области от 10.12.2003 № 107-ГД «О Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» // Волжская коммуна. 2003. 11 декабря.

#### **Литература:**

1. Анисимов А. Коллективное регулирование трудовых отношений в новой редакции ТК РФ // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 6. 2007.
2. Бородин И. Участие работников в управлении организацией // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 3. 2007.
3. Бугров Л.Ю. Понятие и классификация коллективных соглашений российском трудовом праве // Государство и право. 2002. № 4.
4. Гейц И.В. Коллективный и индивидуальный трудовые договора. Дело и Сервис, 2002.
5. Коллективный договор в соответствии с Трудовым кодексом РФ. Новосибирск, 2002.
6. Коршунов Ю.Н. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами // Гражданин и право. 2002. № 4.
7. Коршунова Т. Социальное партнерство: новые подходы // Человек и труд. 2002. № 6.
8. Лях Г.А. Социальное партнерство как фактор стабилизации в субъектах РФ // Трудовое право. 2004. № 7.
9. Макарова Л. Работодатели, объединяйтесь! // Бизнес-адвокат. 2003. № 6.
10. Нестерова Э. Социальное партнерство и коллективное трудовое право // Российская юстиция. 2004. № 1.
11. Нуртдинова А.Ф. Социальное партнерство в Трудовом кодексе // Государство и право. 2002. № 4.
12. Силин А.А. Место и значение социального партнерства в регулировании трудовых отношений на западе и в РФ // Законодательство. 2000. № 8.
13. Сошникова Т.А. Проблемы развития социального партнерства в РФ // Законодательство и экономика. 2003. № 4.

#### **Тема 5. Трудовой договор.**

1. Понятие и значение трудового договора. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров в сфере труда.
2. Стороны трудового договора.
3. Содержание трудового договора. Обязательные и дополнительные условия трудового договора.
4. Виды трудовых договоров. Случаи заключения срочных трудовых договоров.
5. Порядок заключения трудового договора. Соотношение заключения трудового договора и приема на работу. Документы, предоставляемые при приеме на работу.
6. Изменение и прекращение трудового договора.
7. Прекращение трудового договора. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.

#### **Нормативно-правовые акты:**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним

местностях».

3. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
4. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
5. Федеральный закон РФ от 29.07.2004 № 98-ФЗ «О коммерческой тайне».
6. Федеральный закон РФ от 25.07.2002 № 113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе».
7. Указ Президента РФ от 06.03.1997 № 188 «Об утверждении перечня сведений конфиденциального характера».
8. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий».
9. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (с Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей).
10. Постановление Правительства РФ от 05.02.1993. № 99 «Об организации работы по содействию занятости в условиях массового высвобождения».
11. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003. № 69 «Об утверждении инструкции по заполнению трудовых книжек».
12. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».
13. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 20.11.2003 № 17 «О некоторых вопросах, возникающих в судебной практике при рассмотрении дел по трудовым спорам с участием акционерных обществ, иных хозяйственных товариществ и обществ»

#### **Литература:**

1. Андреев В. Прекращение трудового договора по соглашению сторон // Человек и труд. 2002. № 9.
2. Анисимов А.Л. Расторжение трудового договора за появление на работе в состоянии опьянения // Трудовое право. 2004. № 12.
3. Архипов В.В., Бриллиантова Н.А. Проблема недействительности условий трудового договора // Законодательство и экономика. № 6. 2007.
4. Басалаева С.П. К вопросу о правовой природе трудового договора // Правоведение. 2003. № 4.
5. Бацвин Н. Когда возможно увольнение при смене собственника предприятия? // Трудовое право. 2012. № 11.
6. Бацвин Н. Социальные сети: работодатели на страже репутации // Трудовое право. 2013. № 6.
7. Бекренева Т. Актуальные вопросы заключения и прекращения трудового договора с руководителем организации // Трудовое право. 2011. № 11.
8. Бугров Л.Ю. Трудовой договор и «фирменные» правила управления персоналом // Российская юстиция. 2002. № 5.
9. Виды трудовых договоров // Трудовое право. 2005. № 7/8.
10. Власов В.И, Крапивин О.М. Заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом РФ // Гражданин и право. 2002. № 4, 5.
11. Вольдман Ю. Увольнение работника по инициативе работодателя // Законность. 2002. № 6.
12. Головина С., Мершина Н. Срочные договоры в Трудовом кодексе и решениях Конституционного Суда // Российская юстиция. 2003. № 3.
13. Гречишникова Е. Легко ли быть мигрантом // эж-Юрист. Апрель 2003. № 14.
14. Гусов К.Н., Толкунова В.Н. Трудовой договор. М.: Кодекс, 2002.
15. Еремина С.Н. Индивидуальные договоры в трудовом праве: специфические

- особенности и классификация // Рос. юстиция. 2012. № 3. 47.
16. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора // Трудовое право. 2005. № 4,5,6.
17. Ершова Е.А. Расторжение трудового договора по инициативе работника // Трудовое право. 2005. № 3.
18. Ершова Е.А., Попонов Ю.Г. Увольнение по собственному желанию // Трудовое право. 2005. № 2.
19. Забрамная Е. Перевод на другую работу // эж-Юрист. Май 2003.
20. Зайцева О.Б. Заключение аттестации как основание расторжения трудового договора по инициативе работодателя по Трудовому кодексу // Трудовое право. 2003. № 4.
21. Зайцева О.Б. Персональные данные работника и их передача работодателю в связи с трудовыми отношениями // Трудовое право. 2003. № 7.
22. Злоупотребление правом со стороны работника, или как уволить работника в отсутствие для этого формальных оснований // Трудовое право. 2013. № 1.
23. Зотов К. бязательные и дополнительные условия // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 3. 2007.
24. Карсетская Е. Порядок заключения срочного трудового договора // Экономика и жизнь. 2002. № 4.
25. Китаева М. Задача на увольнение // Коммерсантъ-Деньги. 2012. № 36.
26. Климов П.В. Сохранение трудовых отношений при переходе организации к новому собственнику. Европейский опыт // Законодательство. 2003. № 41.
27. Колобова С.В., Абалдуев В.А. Трудовая книжка: комментарии к нормативным правовым актам // Трудовое право. 2004. № 10.
28. Конорев Р. Увольнение работника за хищение // Трудовое право. 2012. № 4.
29. Кратенко М. Денежные обязательства сторон трудового договора: проблемы правового регулирования // Трудовое право. 2011. № 10.
30. Кузьмичева Л. По собственному желанию // эж-Юрист. Октябрь 2003 № 41.
31. Куренной А.М. Правовое регулирование прекращения трудового договора // Законодательство. 2002. № 12; 2003. № 1.
32. Куренной Л.М. Правовое регулирование заключения трудового договора и переводов на другую работу // Законодательство. 2002. № 11.
33. Лебедев В. Договор о труде как трудовая сделка // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 5. 2007.
34. Лебедев В.М. Изменение трудового договора // Трудовое право. 2004. № 8.
35. Лыгин Р. П. Критерии отбора при приеме на работу - основной фактор обеспечения прав и свобод человека и гражданина // Журнал российского права. 2002. № 11.
36. Лыкасова А.В. Право на информацию соискателя на вакантную должность в отношениях по трудоустройству у конкретного работодателя // Рос. юрид. журнал. 2012. № 2
37. Макарова М. Мы увольняем, нас увольняют... Или как уволить нерадивого работника, а добросовестному не оказаться несправедливо уволенным // Наука и жизнь. 2012. № 9. 48
38. Минкина Н. Порядок оформления трудовых отношений // эж-Юрист. Январь 2003. № 2.
39. Михайленко Е.В. Испытание при переводе на работу на другую должность // Адвокат. 2003. № 5.
40. Овсянникова Е. Насколько эффективна защита персональных данных работников? // Трудовое право. 2013. № 2.
41. Орлова Е. Оформление трудовых отношений с дистанционными работниками // Налог. вестник. 2013. № 6.
42. Пластинина Н. Центральный офис не слышит? Проблемы дистанции в оформлении трудовых отношений // Трудовое право. 2012. № 3.
43. Покровская М.М. Дополнительные условия трудового договора (практический

комментарий) // Трудовое право. 2003. № 5.

44. Полозов В., Ионова Е. Нельзя подменять трудовой договор гражданско-правовым // Российская юстиция. 2002. № 7.

45. Рекош К.Х. О некоторых формах эксплуатации наемного труда // Трудовое право. 2003. № 7.

46. Сафонов М.Н. Трудовые договоры: особенности практического применения // Журнал российского права. 2003. № 8.

47. Соболев С.А. История становления трудового договора в России // Государство и право. 2002. № 2.

48. Схемы оформления трудовых отношений // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 3. 2007.

49. Трудовой договор // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 3. 2007.

50. Трудовой договор. Его существенные черты // Трудовое право. 2005. № 7/8.

51. Чиканова Л. А. Трудовой договор // Трудовое право. 2004. № 4/5.

52. Чиканова Л. Трудовой договор // Хозяйство и право. 2002. № 5.

### **Тема 6. Правовое регулирование рабочего времени.**

1. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.
2. Характеристика нормального рабочего времени.
3. Сокращенное рабочее время. Неполное рабочее время.
4. Режим работы. Работа в ночное время. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени.
5. Совместительство. Сверхурочная работа.
6. Общие условия установления рабочего времени.
7. Учет рабочего времени.

### **Нормативно-правовые акты:**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
4. Федеральный закон РФ от 07.11.2000 №136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием».
5. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
6. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
7. Постановление Минтруда РФ от 25.06.1999 № 16 «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей».
8. Постановление Минтруда РФ № 26, ФСС РФ № 34 от 04.04.2000 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».
9. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 №273/П-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
10. Письмо Минтруда РФ №296-АП, ФСС РФ № 02-08/05-762П от 05.04.2002 «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми-инвалидами».
11. Письмо Минтруда РФ № 966-10 от 25.04.2002 «О замене отпуска денежной



компенсацией» // Официальные документы в образовании 2002. № 26.

12. Постановление Госкомтруда СССР № 162, ВЦСПС №12-55 от 30.05.1985 «Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства».

13. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 06.06.1984 №170/10-101 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей».

#### **Литература.**

1. Артемов В.В. Правомерность осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска и иные актуальные вопросы трудового права // Юрист. 2003. № 10.

2. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право. 2013. № 1.

3. Богарникова М.А. Время отдыха // Трудовое право. № 4-5. 2004.

4. Гейц И.В. Нормирование и регламент (режимы) рабочего времени. М.: ДИС, 2002.

5. Глушко В.Д. Сверхурочные работы. // Трудовое право. 2003. № 6.

6. Заровнядный И.А. Отпуск по уходу за ребенком в вопросах и ответах// Главбух, № 17, 2005 г.

7. Келер Ю. Учебная пора: оформляем отпуск//Расчет, № 8. 2005 г.

8. Корякин В.М. Право военнослужащего на отдых: проблемы и противоречия правового регулирования. // Право в Вооруженных Силах. 2003. №1.

9. Лазарев В. Компенсация за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда. // Человек и труд. 2002. №5.

10. Ливена С.. В особом режиме// Расчет, № 9, 2005 г.

11. Михайлов И. "Продленка" для работников// Новая бухгалтерия, выпуск 9, 2005 г.

12. Самойлов И.В. Отзыв работника из отпуска //Консультант бухгалтера, № 6. 2005 г.

13. Федорова Т. Как перевести сотрудника на гибкий график работы//Кадровое дело, № 9, 2005 г.

14. Чиканова Л. Время отдыха. // Хозяйство и право. 2002. № 5.

15. Шептунина Н.Н. Особенности правового регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет // Справочник кадровика 2002. № 9.

16. Шептунина Н.Н. Рабочее время // Трудовое право. № 4-5. 2004.

#### **Тема 7. Правовое регулирование времени отдыха.**

1. Понятие времени отдыха и виды времени отдыха.

2. Перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, еженедельный непрерывный отдых, нерабочие дни.

3. Отпуск. Виды отпусков.

4. Порядок предоставления отпусков. Продление и перенесение отпуска, разделение отпуска на части. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Общие требования к отзыву работника из отпуска. Замена отпуска денежной компенсацией. Отпуск без сохранения заработной платы.

#### **Нормативно-правовые акты:**

14. Конституция РФ.

15. Трудовой кодекс РФ.

16. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

17. Федеральный закон РФ от 07.11.2000 №136-ФЗ «О социальной защите граждан, занятых на работах с химическим оружием».

18. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
19. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
20. Постановление Минтруда РФ от 25.06.1999 № 16 «Об утверждении положения о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей».
21. Постановление Минтруда РФ № 26, ФСС РФ № 34 от 04.04.2000 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».
22. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 21.11.1975 №273/П-20 «Об утверждении инструкции о порядке применения списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».
23. Письмо Минтруда РФ №296-АП, ФСС РФ № 02-08/05-762П от 05.04.2002 «О дополнительных оплачиваемых выходных днях для ухода за детьми-инвалидами».
24. Письмо Минтруда РФ № 966-10 от 25.04.2002 «О замене отпуска денежной компенсацией» // Официальные документы в образовании 2002. № 26.
25. Постановление Госкомтруда СССР № 162, ВЦСПС №12-55 от 30.05.1985 «Об утверждении рекомендаций по применению режимов гибкого рабочего времени на предприятиях, в учреждениях и организациях отраслей народного хозяйства».
26. Постановление Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 06.06.1984 №170/10-101 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения скользящего (гибкого) графика работы для женщин, имеющих детей».

#### **Литература.**

1. Артемов В.В. Правомерность осуществления трудовой деятельности в период очередного отпуска и иные актуальные вопросы трудового права // Юрист. 2003. № 10.
2. Богарникова М.А. Время отдыха//Трудовое право. № 4-5. 2004.
3. Гейц И.В. Нормирование и регламент (режимы) рабочего времени. М.: ДИС, 2002.
4. Глушко В.Д. Сверхурочные работы. // Трудовое право. 2003. № 6.
5. Заровнядный И.А. Отпуск по уходу за ребенком в вопросах и ответах// Главбух, № 17, 2005 г.
6. Келер Ю. Учебная пора: оформляем отпуск//Расчет, № 8. 2005 г.
7. Корякин В.М. Право военнослужащего на отдых: проблемы и противоречия правового регулирования. // Право в Вооруженных Силах. 2003. №1.
8. Лазарев В. Компенсация за работу на производствах с вредными и тяжелыми условиями труда. // Человек и труд. 2002. №5.
9. Ливена С.. В особом режиме// Расчет, № 9, 2005 г.
10. Михайлов И. "Продленка" для работников// Новая бухгалтерия, выпуск 9, 2005 г.
11. Самойлов И.В. Отзыв работника из отпуска //Консультант бухгалтера, № 6. 2005 г.
12. Федорова Т. Как перевести сотрудника на гибкий график работы//Кадровое дело, № 9, 2005 г.
13. Чиканова Л. Время отдыха. // Хозяйство и право. 2002. № 5.
14. Шептунина Н.Н. Особенности правового регулирования труда женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет // Справочник кадровика 2002. № 9.
15. Шептунина Н.Н. Рабочее время // Трудовое право. № 4-5. 2004.

#### **Тема 8. Оплата труда.**

1. Оплата труда: понятие и методы правового регулирования.
2. Формы и системы оплаты труда.
3. Тарифная система оплаты труда.

4. Заработная плата: минимальный размер оплаты труда, выплата заработной платы, удержания из заработной платы, исчисление средней заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работникам.
5. Особенности оплаты труда в различных условиях и отдельных категорий работников.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» // Документы международной организации труда. М: ПРИОР, 2002.
5. Федеральный закон РФ от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ».
6. Федеральный закон РФ от 20.11.1999 № 201-ФЗ «О потребительской корзине в целом по РФ».
7. Федеральный закон РФ от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
8. Федеральный закон РФ от 04.02.1999 №22-ФЗ «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы».
9. Закон Самарской области от 16.07.1998 № 17-ГД «О государственной службе в Самарской области».
10. Закон Самарской области от 16.07.1998 № 16-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».
11. Указ Президента РФ от 19.01.1996 № 66 «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и социальных выплат».
12. Постановление Правительства РФ от 02.10.2003 № 609 «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы».
13. Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

#### **Литература.**

1. Антипова Е.А. Зарплата в натуральной форме // Зарплата. № 7. 2007.
2. Абрамов А. Проблемы взыскания «серой» заработной платы при увольнении // Трудовое право. 2012. № 6.
3. Акатова Л. «Серая зарплата», или Как получить заработанное // Трудовое право. 2012. № 7.
4. Быков А. Зарплата без оплаты // Соц. защита. 2012. № 3.
5. Бабынина Л.С. Компенсационная модель оплаты труда: вопросы теории и практики // Уровень жизни населения регионов России. 2012. № 2.
6. Галаева Е. Об оплате труда высококвалифицированных специалистов в России / Е. Галаева, Ю. Россикова // Общество и экономика. 2012. № 3-4.
7. Зайцева О.Б. Зарплата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений//Трудовое право. №5. 2005.
8. Заработная плата. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2002.
9. Ефимов Е. Установление минимальной заработной платы: зарубежный опыт и российская практика // Мировая экономика и междунар. отношения. 2011. № 2.
10. Кузнецова А.П. Заработная плата как социальная форма труда // Уровень жизни населения регионов России. 2012. № 7.
11. Макашева А.Ж. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда. // Трудовое право. 2003. № 7.
12. Махмутов Ф. Взыскание заработной платы вследствие изменения (расторжения) трудового договора по инициативе работника // Трудовое право. 2013. № 2.
13. Махмутов Ф. Премии - право или обязанность работодателя? // Трудовое право.

2013. № 6.

14. Мельников С., Чалая Л. Денежная компенсация за задержку заработной платы. // Российская юстиция. 2003. № 2.
15. Мельников С., Чалая Л. Правовое регулирование оплаты труда при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. // Российская юстиция. 2003. № 12.
16. Михайленко Е.В. Спорные ситуации при исчислении средней заработной платы. // Адвокат. 2003. № 6.
17. Нормирование труда: вопросы, поставленные ТК РФ перед работодателем. Тематический обзор и методические рекомендации // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 5. 2007.
18. Нуртудинова А.Ф. Оплата и нормирование труда // Трудовое право. № 4-5. 2004.
19. Саликова Н.М. О самозащите права работника на своевременную выплату заработной платы. // Современное право. 2003. № 7.
20. Сидорова И. Как защитить доходы работника // Финансы и закон. 2011. № 17-18.
21. Смольянинова М.В. Удержания из заработной платы // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. № 6. 2007.
22. Чижов Б. Задержка заработной платы // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 7. 2007.
23. Чуча С.Ю. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя. // Государство и право. 2002. № 11.

#### **Тема 9. Нормирование труда.**

1. Понятие и значение нормирования труда.
2. Нормы времени.
3. Нормы выработки.
4. Нормы численности.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Уголовный кодекс РФ.
4. Конвенция МОТ № 95 «Об охране заработной платы» // Документы международной организации труда. М: ПРИОР, 2002.
5. Федеральный закон РФ от 24.10.1997 № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в РФ».
6. Федеральный закон РФ от 20.11.1999 № 201-ФЗ «О потребительской корзине в целом по РФ».
7. Федеральный закон РФ от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».
8. Федеральный закон РФ от 04.02.1999 №22-ФЗ «Об упорядочении оплаты труда работников организаций бюджетной сферы».
9. Закон Самарской области от 16.07.1998 № 17-ГД «О государственной службе в Самарской области».
10. Закон Самарской области от 16.07.1998 № 16-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».
11. Указ Президента РФ от 19.01.1996 № 66 «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и социальных выплат».
12. Постановление Правительства РФ от 02.10.2003 № 609 «О повышении тарифных ставок (окладов) Единой тарифной сетки по оплате труда работников бюджетной сферы».
13. Постановление Правительства РФ от 11.04.2003 № 213 «Об особенностях порядка

исчисления средней заработной платы».

#### **Литература.**

1. Антипова Е.А. Зарплата в натуральной форме // Зарплата. № 7. 2007.
2. Единый тарифно-квалификационный справочник рабочих. М.:ПРИОР, 2002.
3. Зайцева О.Б. Зарплата и ее роль в правовом регулировании трудовых отношений//Трудовое право. №5. 2005.
4. Заработная плата. М.: НОРМА-ИНФРА-М, 2002.
5. Макашева А.Ж. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда. // Трудовое право. 2003. № 7.
6. Мельников С., Чалая Л. Денежная компенсация за задержку заработной платы. // Российская юстиция. 2003. № 2.
7. Мельников С., Чалая Л. Правовое регулирование оплаты труда при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы. // Российская юстиция. 2003. № 12.
8. Михайленко Е.В. Спорные ситуации при исчислении средней заработной платы. // Адвокат. 2003. № 6.
9. Нормирование труда: вопросы, поставленные ТК РФ перед работодателем. Тематический обзор и методические рекомендации // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 5. 2007.
10. Нуртудинова А.Ф. Оплата и нормирование труда // Трудовое право. № 4-5. 2004.
11. Саликова Н.М. О самозащите права работника на своевременную выплату заработной платы. // Современное право. 2003. № 7.
12. Смольянинова М.В. Удержания из заработной платы // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. № 6. 2007.
13. Чижов Б. Задержка заработной платы // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 7. 2007.
14. Чуча С.Ю. Гарантии получения заработной платы при несостоятельности работодателя. // Государство и право. 2002. № 11.

#### **Тема 10. Гарантии и компенсации в сфере труда**

1. Понятие, виды гарантий и компенсаций. Отличие гарантий от компенсаций.
2. Гарантии при служебной командировке.
3. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
4. Гарантии и компенсации при выполнении работниками государственных и общественных обязанностей.
5. Гарантии для работников, избранных в профсоюзные органы и комиссии по трудовым спорам.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Гражданский процессуальный кодекс РФ.
4. Уголовно-процессуальный кодекс РФ.
5. Кодекс РФ об административных правонарушениях.
6. Налоговый кодекс РФ.
7. Закон РФ от 09.06.1993 № 5142-1 «О донорстве крови и ее компонентов».
8. Федеральный закон от 21.11.2011 N 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации».
9. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
10. Федеральный закон РФ от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе».

11. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
12. Федеральный закон РФ от 08.05.1994 № 3-ФЗ «О статусе члена Совета Федерации и статусе депутата Государственной Думы Федерального собрания».
13. Указ Президента РФ от 24.11.1995 № 1177 «О нормах расходов для федеральных государственных служащих на служебные командировки в пределах РФ».
14. Инструкция «О порядке и размерах возмещения расходов и выплаты вознаграждения лицам в связи с их вызовом в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры или в суд». Утв. пост. Совета Министров РСФСР от 14.07.
15. Постановление Правительства РФ от 08.02.2002 № 92 «Об установлении норм расходов организаций на выплату компенсаций за использование для служебных поездок личных легковых автомобилей и мотоциклов, в пределах которых при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций такие расходы относятся к прочим расходам, связанным с производством и реализацией».
16. Постановление Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории РФ, работникам организаций, финансируемых за счет федерального бюджета».
17. Постановление Правительства РФ от 02.04.2003 № 187 «О размерах возмещения организациями, финансируемыми за счет федерального бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность».
18. Приказ Минфина РФ от 02.08.2004 № 64н «Об установлении размеров выплаты суточных и предельных норм возмещения расходов по найму жилого помещения при краткосрочных командировках на территории зарубежных стран».

#### **Литература:**

1. Гаврилина А.К. Гарантии и компенсации // Трудовое право. №4-5. 2004.
2. Гарантии и компенсации работникам, исполняющим государственные обязанности. Выпуск 9. М.: Инфра-М, 2002.
3. Гаршин В. Необходимо унифицировать порядок и размеры возмещения процессуальных издержек // Российская юстиция. 2003. № 8.
4. Гейц И.В. Льготы, гарантии и компенсации для работающих. М.: Дело и Сервис, 2002.
5. Дученко О. Сезонный труд: особенности регулирования // Трудовое право. 2013. № 3.
6. Козлова Т.А. Правовое регулирование назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности // Трудовое право. №1. 2006.
7. Командировка: нестандартные ситуации // Расчет. № 2. 2007.
8. Луданик М.В. Реализация права граждан на труд в России инвалидов боевых действий и военной службы / М.В.Луданик, Е.А.Юн // Уровень жизни населения регионов России. 2011. № 6.
9. Метелева А. Могут ли действия работодателя лишить работника льготной пенсии? // Трудовое право. 2012. № 9.
10. Николаев С.С. Компенсация за использование имущества работника для нужд работодателя // Индивидуальный предприниматель: бухгалтерский учет и налогообложение. № 1. 2007.
11. Пресняков М. Ограничения на работу с детьми: новеллы действующего законодательства // Трудовое право. 2013. № 3.
12. Соколова Г.А. Женский труд // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. № 2. 2007.
13. Степанова Я. Компенсации и льготы // Кадровик. Кадровый менеджмент. № 2. 2007.
14. Тучкова Э. Компенсации при увольнении: гарантии и компенсации работника, связанные с расторжением трудового договора // Ваше право: Документ. 2002. № 12.
15. Урядова С.А. Гарантии и компенсационные выплаты при увольнении по

сокращению штатов или численности в организации // Трудовое право. № 10. 2005.

16. Фомичева Л.М. Командировки работников. М.: Бератор-Пресс, 2002.

### **Тема 11. Охрана труда.**

1. Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования.
2. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда.
3. Организация охраны труда.
4. Обеспечение прав работников на охрану труда.
5. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.

### **Нормативно-правовые акты.**

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
4. Федеральный закон РФ от 31.12.2002 № 190-ФЗ «Об обеспечении пособиями по обязательному социальному страхованию граждан, работающих в организациях и у индивидуальных предпринимателей, применяющих специальные налоговые режимы, и некоторых других категорий граждан».
5. Федеральный закон от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности»
6. Федеральный закон РФ от 08.12.2003 № 167-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2004 года».
7. Федеральный закон РФ от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ».
8. Закон Самарской области «Об утверждении комплексной целевой программы улучшения условий и охраны труда в Самарской области на 2004 - 2006 годы» от 01.04.2004 № 62 - ГД.
9. Постановление Правительства РФ от 15.12.2000 № 967 «Об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний».
10. Постановление Правительства РФ от 28.04.2001 № 332 «Об утверждении порядка оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию лиц, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
11. Постановление Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 «Об утверждении правил установления степени утраты профессиональной трудоспособности в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».
12. Постановление Правительства РФ от 23.05.2000 г. №399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».
13. Постановление Минтруда РФ от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».
14. Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную».
15. Приказ Минздрава РФ от 10.12.1996 № 405 «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников».
16. Приказ Минздрава РФ от 28.05.2001 № 176 «О совершенствовании системы расследования и учета профессиональных заболеваний в РФ».
17. Письмо Минтруда РФ № 4357-АО, ФСС РФ № 02-08/-132211 от 30.05.2003 «Об

оплате дополнительных расходов на реабилитацию лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

#### **Литература:**

1. Абрамов В.Ю. Порядок компенсации работникам ущерба, возникшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания // Трудовое право. 2003. № 7.
2. Бикметов Р.И. Изменение подходов в оценке условий труда // Трудовое право. 2011. № 2.
3. Бондаренко М.П. Оплата труда спортсменов и тренеров в Российской Федерации // Уровень жизни населения регионов России. 2012. № 5.
4. Воробьев И.А. Отдельные правовые аспекты организации, проведения расследования несчастных случаев на производстве и оформления их результатов // Трудовое право. 2003. № 7.
5. Гущина И.Э. Формирование системы охраны труда на предприятии // Новое в бухгалтерском учете и отчетности. № 13. 2007.
6. Еремеев О. В здоровом работнике - здоровый труд // Кадровый менеджмент. № 5. 2007.
7. Косильникова М.Л. Аттестация рабочих мест по условиям труда // Зарплата. № 7. 2007.
8. Курманов А. Уголовная ответственность работодателя за нарушение прав работников // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 7. 2007.
9. Моисеев М.В. Столовая на предприятии - клубок проблем // Промышленность: бухгалтерский учет и налогообложение. № 7. 2007.
10. Никитин Е. Обеспечение интересов работников // Охрана труда и соц. страхование. 2012. № 5.
11. Надо ли бояться инспекции по охране труда? // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 6. 2007.
12. Создаем службу охраны труда // Расчет. № 12. 2006.
13. Труммель В. Охрана труда: основные понятия и направления государственной политики // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 6. 2007.
14. Чашина О. Научная организация труда в системе управления персоналом компании // Управление персоналом. № 12. 2007.
15. Щур Д. Эргономика рабочих мест: требования законодательства // Кадровый менеджмент. № 5. 2007.

#### **Тема 12. Трудовой распорядок и дисциплина труда.**

1. Внутренний трудовой распорядок организации.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Понятие трудовой дисциплины. Методы обеспечения дисциплины труда.
4. Поощрения за труд, их виды.
5. Дисциплинарная ответственность и ее виды.
6. Дисциплинарная ответственность работника. Понятие и виды. Дисциплинарный проступок как основание привлечения к дисциплинарной ответственности. Дисциплинарное взыскание.
7. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок и сроки применения дисциплинарных взысканий. Снятие дисциплинарных взысканий.
8. Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителя организации

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Кодекс внутреннего водного транспорта РФ от 07.03.2001. № 24-ФЗ.
3. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской



службе РФ».

4. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 №8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ».
5. Федеральный закон РФ от 21.07.1997 № 114-ФЗ «О службе в таможенных органах РФ».
6. Указ Президента РФ от 02.03.1994 № 442 «Об утверждении Положения о государственных наградах РФ».
7. Постановление Правительства РФ от 25.08.1992. №621 «Об утверждении Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта РФ».
8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004. №2 «О применении судами РФ Трудового кодекса РФ».

#### **Литература:**

1. Карсетская Е. Трудовой распорядок и дисциплина труда // Экономико-правовой бюллетень. № 9. 2006.
2. Костян И.А. Отдельные вопросы расторжения трудового договора // Законы России: опыт, анализ, практика. № 4. 2007.
3. Липинский Д.А. Регулятивная и превентивная функции дисциплинарной ответственности // Трудовое право. 2003. № 4.
4. Попонов Ю. Увольнение не равно взысканию? // эж-Юрист. 2004. № 11.
5. Правила внутреннего трудового распорядка // Кадровик. Кадровое делопроизводство. № 4, 5. 2007.
6. Романова Е.В. Не только плюсы... Дисциплина труда с позиции 1 трудового кодекса РФ // Журнал российского права. 2002. № 12.
7. Русакова О.Н. Принимаем, переводим, сокращаем и увольняем работников: горячая линия // Российский налоговый курьер. № 10. 2007.
8. Самойлов В.Г. О дисциплинарном проступке и проблеме его понимания в трудовом праве // Юрист. 2003. № 4.
9. Сосна Б. Правовое регулирование дисциплины труда // эж-Юрист. 2003. №7.

#### **Тема 13. Материальная ответственность.**

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора.
2. Материальная ответственность работодателя.
3. Возмещение работнику материального ущерба, причиненного в результате незаконного лишения его возможности трудиться. Возмещение ущерба, причиненного имуществу работника. Возмещение морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (или бездействием) работодателя.
4. Материальная ответственность работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику.
5. Материальная ответственность работодателя при причинении работнику вреда увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей.
6. Материальная ответственность работника. Основания привлечения работника к материальной ответственности.
7. Отличие материальной ответственности работника в трудовом праве от гражданско-правовой ответственности.
8. Виды материальной ответственности работника.
9. Договор о материальной ответственности. Индивидуальная и коллективная ответственность работников. Порядок возмещения ущерба.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Трудовой кодекс РФ. Раздел XI (главы 37-39).
2. Федеральный закон РФ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном

страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

3. Федеральный закон РФ от 12.07.1999 № 161-ФЗ «О материальной ответственности военнослужащих».

4. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках» (с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей»).

5. Постановление Правительства РФ 14.11.2002 № 823 «О порядке утверждения перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

6. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности».

7. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 16 ноября 2006 г. № 52 «О применении судами законодательства, регулирующего материальную ответственность работников за ущерб, причиненный работодателю».

8. Постановление Пленума Верховного Суда РФ № 10 от 20.12.1994 «Некоторые вопросы применения законодательства о компенсации морального вреда».

#### **Литература.**

1. Гаврилов Э. Ответственность работников, разгласивших служебную или коммерческую тайну // Российская юстиция. 2000. № 3.

2. Залесский В.В. Материальная ответственность работодателя и работника. М.: Юринформцентр, 2002.

3. Козлова Т.А. Материальная ответственность работника // Трудовое право. 2003. № 7.

4. Козлова Т.А. Материальная ответственность работодателя // Трудовое право. 2003. № 7.

5. Макашева А.Ж. Ответственность за нарушение законодательства об оплате труда // Трудовое право. 2003. № 7.

6. Нестерова Т. Материальная ответственность по Трудовому кодексу // Законность. 2003. № 7.

7. Полетаев Ю.Н. Особенности трудового договора, заключаемого с материально ответственными лицами // Трудовое право. 2003. № 5.

8. Полетаев Ю.Н. Трудовой договор с материально ответственными лицами и договор о полной материальной ответственности // Трудовое право. 2003. № 6.

9. Савин В.Т. Проблемы договорного регулирования материальной ответственности сторон трудового договора // Государство и право. 2012. № 5. 49

10. Сосна Б.И. О некоторых проблемах возмещения материального и морального вреда, причиненного незаконными увольнениями и другими нарушениями трудовых прав // Адвокатская практика. 2002. № 2.

11. Сосна Б.И. Ответственность за нарушение условий трудового договора, причинившее вред здоровью работника // Адвокатская практика. 2002. № 4.

12. Станкин М.И. О некоторых вопросах компенсации морального вреда, причиненного работнику // Трудовое право. 2003. № 4.

#### **Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.**

1. Понятие профессиональной подготовки работников. Обучение работников. Внутреннее и внешнее обучение работников.

2. Профессиональная переподготовка работников.

3. Повышение квалификации работников.
4. Ученический договор. Сущность и содержание ученического договора. Стороны ученического договора. Последствия несоблюдения условий ученического договора.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
3. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ».
4. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
5. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ».
6. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ».
7. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
8. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства российской федерации за границей».
9. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»).
10. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».
11. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»..
12. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»..
13. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».
14. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред.от 20.06.2001).
15. Постановление Правительства РФ от 04.10.1995 № 883 «Об утверждении положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (ред. от 08.08.2003).
16. Постановление Минтруда России и ФСС РФ от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) № 26/34 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».
17. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 №275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников».
18. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением

поездов».

#### **Литература:**

1. Зайцева О.Б. Специфика трудовых отношений работников в сфере здравоохранения // Трудовое право. 2003. № 8.
2. Иванов В.В. Медик - профессия опасная // Трудовое право. 2003. № 7.
3. Диплом и рубль // Знание - сила. 2013. № 1.
4. Коршунов Ю.Н. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Гражданин и право. 2002. № 4.
5. Мачковский Л. Необоснованный отказ в приеме на работу и увольнение беременной женщины и женщины, имеющей малолетних детей // Законность. 2004. № 6.
6. Мельник М. Руководитель в законе. Новинки Трудового кодекса РФ // Бизнес-адвокат. 2002. № 9.
7. Москвичева Т.М. Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. №6.
8. Овсянникова Е. Насколько эффективна защита персональных данных работников? // Трудовое право. 2013. № 2.
9. Плешакова О.В., Королев А.Н. Особенности правового регулирования труда руководителя организации // Право и экономика. 2003. № 7.
10. Ревякина Л.В. Оплата труда работников, направляемых на работу в представительства РФ за границей // Трудовое право. 2003. № 6.
11. Репринцев Д. Д. Преподаватель вуза как субъект правоотношений в сфере труда. // Трудовое право. 2003. № 7.
12. Французова Л.В. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству // Трудовое право. 2003. № 4.
13. Черняева Д.В. Регулирование труда работников религиозных организаций в РФ: проблемы решенные и нерешенные // Трудовое право. 2003. №5; №.6.

#### **Тема 15. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.**

1. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
2. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
3. Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
4. Особенности регулирования труда руководителя организации.
5. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и работников, занятых на сезонных работах.

#### **Нормативно-правовые акты.**

19. Трудовой кодекс РФ.
20. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
21. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ».
22. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ».
23. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ».
24. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
25. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства российской федерации за границей».
26. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О психиатрической помощи

и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»).

27. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

28. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»..

29. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»..

30. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

31. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред.от 20.06.2001).

32. Постановление Правительства РФ от 04.10.1995 № 883 «Об утверждении положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (ред. от 08.08.2003).

33. Постановление Минтруда России и ФСС РФ от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) № 26/34 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».

34. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 №275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников».

35. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов».

#### **Литература:**

1. Александров И.А. Заемный труд: договор аутстаффинга // Налоговый вестник. 2010. № 4.

2. Гусев А.В. Государственная гражданская служба в системе общественной организации труда // Российский юридический журнал. 2012. № 5.

3. Зайцева О.Б. Специфика трудовых отношений работников в сфере здравоохранения // Трудовое право. 2003. № 8.

4. Иванов В.В. Медик - профессия опасная // Трудовое право. 2003. № 7.

5. Коршунов Ю.Н. Особенности регулирования труда работников религиозных организаций // Гражданин и право. 2002. № 4.

6. Мачковский Л. Необоснованный отказ в приеме на работу и увольнение беременной женщины и женщины, имеющей малолетних детей // Законность. 2004. № 6.

7. Мельник М. Руководитель в законе. Новинки Трудового кодекса РФ // Бизнес-адвокат. 2002. № 9.

8. Москвичева Т.М. Особенности правового регулирования приема на работу женщин и лиц с семейными обязанностями // Трудовое право. 2003. №6.

9. Плешакова О.В., Королев А.Н. Особенности правового регулирования труда руководителя организации // Право и экономика. 2003. № 7.

10. Репринцев Д. Правовое регулирование труда лиц, осужденных к лишению свободы // Трудовое право. № 5. 2012
11. Ревякина Л.В. Оплата труда работников, направляемых на работу в представительства РФ за границей // Трудовое право. 2003. № 6.
12. Репринцев Д. Д. Преподаватель вуза как субъект правоотношений в сфере труда. // Трудовое право. 2003. № 7.
13. Степанов В. Дистанционные работники - новая категория работников в российском трудовом праве // Трудовое право. 2013. № 6.
14. Французова Л.В. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству // Трудовое право. 2003. № 4.
15. Черногоров Д.А. Классификация государственных служащих: некоторые вопросы теории и практики // «Черные дыры» в рос. законодательстве. 2012. № 2.
16. Черняева Д.В. Регулирование труда работников религиозных организаций в РФ: проблемы решенные и нерешенные // Трудовое право. 2003. №5; №.6.

#### **Тема 16. Защита трудовых прав работников.**

1. Понятие и способы защиты трудовых прав.
2. Защита трудовых прав работников.
3. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.
4. Особенности общественного контроля законодательства о труде.
5. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
6. Понятие и формы самозащиты работниками своих трудовых прав.
7. Ответственность работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

#### **Нормативно-правовые акты.**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
3. Федеральный закон РФ от 08.01.1998 № 8-ФЗ «Об основах муниципальной службы РФ».
4. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ».
5. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ».
6. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
7. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства российской федерации за границей».
8. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»).
9. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».
10. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».
11. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения

трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»..

12. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин».

13. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред.от 20.06.2001).

14. Постановление Правительства РФ от 04.10.1995 № 883 «Об утверждении положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (ред. от 08.08.2003).

15. Постановление Минтруда России и ФСС РФ от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) № 26/34 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».

16. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 №275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников».

17. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов».

#### **Литература:**

1. Абалдуев В.А. Российская антикоррупционная политика в сфере труда: новые правила и нерешенные проблемы // Государство и право. 2013. № 3.

2. Анисимов А.Л. Прокурорский надзор за исполнением законодательства о трудовых правах российских граждан // Трудовое право. 2006. № 4.

3. Бондарев А.К. Трудовые споры: неурегулированные вопросы законодательства // Законодательство. 2003. № 8.

4. Бондарь Н.С. Конституционно-судебная защита социально-трудовых прав с учетом профсоюзов. - М. : [АТиСО], 2008.

5. Викторов И. Надзор за соблюдением трудовых прав работников. // Законность.2002.№ 11.

6. Викторов И. С., Макашева А. Ж. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Трудовое право. 2006. № 7.

7. Викторов И. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 5. 2007.

8. Власова М.В. Защита прав работника и работодателя. - М. : Эксмо, 2006.

9. Глисков А.А., Глисков А.Г., Забейворота А.И. Трудовые споры и конфликты. Порядок обращения в суд. Примеры процессуальных документов. Издательство: Книжный мир, 2010.

10. Губенко А. Защита трудовых прав граждан // Законность, 2006, № 2.

11. Любимов А.В. Типичные причины трудовых конфликтов и специфика их проявления в современных условиях // Уровень жизни населения регионов России. 2011.№ 4.

12. Оробец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежные опыт и российское законодательство // Журнал российского права, 2003, № 9.

13. Пазюк С.П. Защита трудовых прав граждан. Издательство: ГроссМедиа, 2007 г.

14. Права работодателей в трудовых отношениях / О.В. Абрамова, И.В. Занданов, Т.Ю. Коршунова и др.; под ред. А.Ф. Нуртдиновой, Л.А. Чикановой. - М. : Эксмо, 2009.

15. Пресняков М. Ограничения на работу с детьми: новеллы действующего законодательства // Трудовое право. 2013. № 3.

16. Репринцев Д.Д. Источники, реализация и защита трудовых прав работников// Трудовое право, 2006, № 5.
17. Соловьев А.В. Досудебное разрешение коллективных трудовых споров (Часть 2) (проблемы использования юридической категории и рациональности предложений международных экспертов по совершенствованию процедуры) // Кадровик. 2006 г. № 3,4.
18. Соловьев А.В. Трудовой арбитраж: последствия одного судебного разбирательства о признании забастовки незаконной // Гражданин и право. 2006 г. № 8.
19. Судебная практика по трудовым спорам : В 2 ч. 2002 - 2003 / Руководитель колл. сост. П.В. Крашенинников. - М. : Статут, 2007.
20. Чернышова Т.В. Примириительные процедуры в трудовом праве // Трудовое право. 2011. № 3.

### **Тема 17. Трудовые споры.**

1. Понятие и виды трудовых споров.
2. Классификация трудовых споров. Комиссия по трудовым спорам: образование, компетенция, порядок рассмотрения спора.
3. Порядок рассмотрения индивидуального спора в суде.
4. Понятие и этапы рассмотрения коллективного трудового спора.
5. Рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии.
6. Участие посредника при урегулировании трудового спора.
7. Рассмотрение коллективного спора в трудовом арбитраже.
8. Правовое регулирование проведения забастовки.

### **Нормативно-правовые акты.**

1. Трудовой кодекс РФ.
2. Федеральный закон РФ от 27.07.2004 №79-ФЗ «О государственной гражданской службе РФ».
3. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»
4. Закон РФ от 26.06.1992 № 3132-1 «О статусе судей в РФ».
5. Федеральный закон РФ от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре РФ».
6. Закон РФ от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».
7. Постановление Правительства РФ от 20.12.2002 № 911 «О гарантиях и компенсациях работникам, направляемым на работу в представительства российской федерации за границей».
8. Постановление Правительства РФ от 28.04.1993 № 377 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (с «Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности»).
9. Постановление Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».
10. Постановление Правительства РФ от 03.04.2003 № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений»..
11. Постановление Правительства РФ от 16.03.2000 № 234 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей федеральных государственных унитарных предприятий»..
12. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №162 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении



которых запрещается применение труда женщин».

13. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 г. №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (ред.от 20.06.2001).

14. Постановление Правительства РФ от 04.10.1995 № 883 «Об утверждении положения о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» (ред. от 08.08.2003).

15. Постановление Минтруда России и ФСС РФ от 04.04.2000 (ред. от 15.04.2002) № 26/34 «Об утверждении разъяснения «О порядке предоставления и оплаты дополнительных выходных дней в месяц одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами».

16. Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.09.1981 №275/17-99 «Об утверждении положения об условиях труда надомников».

17. Приказ МПС РФ от 05.03.2004 № 7 «Об утверждении положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов».

### **Литература:**

1. Абалдуев В.А. Российская антикоррупционная политика в сфере труда: новые правила и нерешенные проблемы // Государство и право. 2013. № 3.
2. Абрамова О.В. Рассмотрение коллективных трудовых споров // Трудовое право, 2004, № 6.
3. Акатова Л. «Серая зарплата», или Как получить заработанное // Трудовое право. 2012. № 7.
4. Анисимов А.Л. Доказательства и доказывание при судебном разбирательстве трудовых споров // Трудовое право. 2006. № 10.
5. Анисимов Л.Н. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора // Трудовое право. 2006. № 8.
6. Анисимов Л.Н., Бакун В. М. Подведомственность и подсудность гражданских дел и индивидуальные трудовые споры // Трудовое право. 2006. № 10.
7. Архипов В.В. Сегодня и завтра трудового арбитража // Адвокат. 2006 г. № 9.
8. Архипов В.В. Спор об отказе в приеме на работу // Адвокат. 2005. № 5.
9. Бабынина Л.С. Компенсационная модель оплаты труда: вопросы теории и практики // Уровень жизни населения регионов России. 2012. № 2.
10. Бацвин Н. Анализ судебной практики по трудовым спорам, связанным с правами женщин, находящихся в декретном отпуске, отпуске по уходу за ребенком // Трудовое право. 2012. № 5.
11. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право. 2013. № 1.
12. Борисова А. Готовим доказательства для суда // Кадровое дело. 2005. № 7.
13. Борисова А. Как работодателю доказать в суде свою правоту // Кадровое дело. 2005 г. № 5.
14. Ботин Д. Споры, связанные с нарушением требований охраны труда // Трудовое право. 2012. № 1.
15. Булыга Н. Какими будут трудовые конфликты завтра... // Трудовое право. 2011. № 10.
16. Буянова М. Зарплата - основной источник споров // Трудовое право. 2013. № 5.
17. Буянова М.О. Трудовые споры: учебно-практич. Пособие. – М.: Проспект, 2010.
18. Викторов И. Участие прокурора в гражданском процессе по защите трудовых прав граждан // Кадровик. Трудовое право для кадровика. № 5. 2007.

19. Герасимова Е. Изменен порядок разрешения коллективных трудовых споров и организации забастовок. Достигнута ли цель? // Трудовое право. 2012. № 1.
20. Глисков А.А., Глисков А.Г., Забейворота А.И. Трудовые споры и конфликты. Порядок обращения в суд. Примеры процессуальных документов. Издательство: Книжный мир, 2010.
21. Губенко А. Защита трудовых прав граждан // Законность, 2006, № 2.
22. Зайцева Л.В. Проблему разрешения индивидуальных трудовых споров об установлении и изменении условий труда // Российская судья, 2005, № 3.
23. Злоупотребление правом со стороны работника, или Как уволить работника в отсутствие для этого формальных оснований // Трудовое право. 2013. № 1.
24. Ильин Б.В. Применение судом срока исковой давности, срока обращения в суд и (или) иных аналогичных сроков // Право и экономика, 2006, № 4.
25. Коршунова Т.Ю. Индивидуальные трудовые споры // Трудовое право, 2004 № 6.
26. Ломакин А. Актуальные вопросы разрешения трудовых споров между сторонниками в случае ликвидации организации // Трудовое право. 2012. № 6.
27. Ломакина Л.А. Гарантии при заключении трудового договора и разрешение споров, связанных с отказом в принятии на работу // Российская юстиция. 2006 г. № 2
28. Любимов А.В. Типичные причины трудовых конфликтов и специфика их проявления в современных условиях // Уровень жизни населения регионов России. 2011. № 4.
29. Матненко М. Особенности локальных конфликтов в организациях // Трудовое право. 2012. № 4.
30. Миронова А.Н. Расторжение трудового договора по инициативе работника и особенности рассмотрения данного спора в суде // Законодательство. № 4. 2007.
31. Оробец В.М. Специализированные трудовые суды: зарубежные опыт и российское законодательство // Журнал российского права, 2003, № 9.
32. Пазюк С.П. Защита трудовых прав граждан. Издательство: ГроссМедиа, 2007 г.
33. Пластинина Н. Споры с работниками. Как доказать обратное? // Трудовое право. 2013. № 1.
34. Права работодателей в трудовых отношениях / О.В. Абрамова, И.В. Занданов, Т.Ю. Коршунова и др.; под ред. А.Ф. Нуртдиновой, Л.А. Чикановой. - М. : Эксмо, 2009.
35. Пресняков М. Ограничения на работу с детьми: новеллы действующего законодательства // Трудовое право. 2013. № 3.
36. Пресняков М.В., Чаннов С.Е. Разрешение служебных споров (теоретические и практические проблемы) // Гражданин и право. № 6. 2007.
37. Репринцев Д.Д. Источники, реализация и защита трудовых прав работников// Трудовое право, 2006, № 5.
38. Скудутис М. Трудовые споры: к каким выводам приходят суды // Трудовое право. 2011. № 8.
39. Смирнов С. Должностная инструкция - помощник при рассмотрении судебных споров // Трудовое право. 2011. № 9.
40. Соловьев А.В. Досудебное разрешение коллективных трудовых споров (Часть 2) (проблемы использования юридической категории и рациональности предложений международных экспертов по совершенствованию процедуры) // Кадровик. 2006 г. № 3,4.
41. Соловьев А.В. Трудовой арбитраж: последствия одного судебного разбирательства о признании забастовки незаконной // Гражданин и право. 2006 г. № 8.
42. Судебная практика по трудовым спорам : В 2 ч. 2002 - 2003 / Руководитель колл. сост. П.В. Крашенинников. - М. : Статут, 2007.
43. Ускова Т. Трудовые споры, не связанные с увольнением: чего ожидать от суда // Кадровое дело. 2006 г. № 10.
44. Хныкин Г.В. Трудовые споры о заработной плате и материальной ответственности // Законы России: опыт, анализ, практика. № 4. 2007.

45. Чаевцев Ю. Трудовые споры, связанные с медицинским страхованием и выплатами. Победы и ошибки // Трудовое право. 2012. № 5.
46. Чашин А.Н. Юридическое сопровождение адвокатом процесса привлечения иностранной рабочей силы // Трудовое право. 2006. № 9.
47. Чашина О.Ю. Примириительные процедуры при коллективных трудовых спорах // Некоммерческие организации в России. 2011. № 4.
48. Чернышова Т.В. Примириительные процедуры в трудовом праве // Трудовое право. 2011. № 3.
49. Чесноков Е. Работодатель и работник: споры в мировом суде // Бизнес-адвокат, 2006, № 1.
50. Шевченко Л. Расторжение трудового договора при ликвидации предприятия: особенности и практика // Трудовое право. 2012. № 11.

### **Вопросы для рефератов:**

1. Понятие и порядок заключения трудового договора.
2. Изменение трудового договора: порядок и правовые последствия.
3. Прекращение трудового договора: основания и процедура.
4. Материальная ответственность сторон трудового договора.
5. Социальное партнерство в сфере труда.
6. Правовые принципы регулирования отношений в сфере труда.
7. Источники трудового права.
8. Рабочее время.
9. Время отдыха.
10. Коллективные договоры и соглашения как источники трудового права.
11. Оплата и нормирование труда в Российской Федерации.
12. Дисциплина труда.
13. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
14. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
15. Срочный трудовой договор.
16. Охрана труда в Российской Федерации.
17. Права и обязанности сторон в области охраны труда.
18. Ученический договор.
19. Совместительство как институт трудового права.
20. Понятие и порядок рассмотрения коллективных трудовых споров.
21. Забастовка как способ защиты трудовых прав работников.
22. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства.
23. Особенности регулирования трудовых отношений с участием иностранных граждан.
24. Правовые последствия и гарантии работникам при расторжении трудового договора по инициативе работодателя.
25. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.
26. Локальные нормативные акты.
27. Трудовые правоотношения: понятие, содержание, возникновение, изменение и прекращение.
28. Работник как субъект трудовых правоотношений.
29. Работодатель как субъект трудовых правоотношений.
30. Несчастные случаи на производстве.
31. Коллективный договор: содержание, порядок принятия и исполнения.

## 5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В преподавании дисциплины «Трудовое право» используются следующие формы учебной работы:

- лекции; семинары, на которых обсуждаются вопросы лекций и домашних заданий, доклады, осуществляется устное реферирование предложенной преподавателем литературы; проводятся дискуссии, контрольные работы, тестирование.
- самостоятельная работа студентов, включающая усвоение теоретического материала, подготовка к семинарам, написание рефератов, тезисов, статей, работа с электронным учебно-методическим комплексом, подготовка к текущему контролю знаний к промежуточным аттестациям и зачету;
- тестирование по модулям программы;
- НИРС, включающая занятия студентов в студенческом научном обществе, участие в конференциях, олимпиадах;
- консультирование студентов по вопросам учебного материала, написания тезисов, статей, докладов на конференции.

Наименование раздела дисциплины	Инновационные						Интерактивные						
	Разбор конкретных ситуаций (кейсов- study)	Профессиональный тренинг	Метод проектов	Научно-поисковый метод	Дистанционное обучение	Проблемное изложение	Эвристическая беседа	Дискуссия	Мозговой штурм	Круглый стол	Деловая игра	Ролевая игра	Мастер-классы экспертов- опытных специалистов
Тема 1. Предмет, метод трудового права. Трудовое право как отрасль права, как наука и как учебная дисциплина.				лк					пр				
Тема 2. Источники трудового права. Принципы трудового права.				пр			лк	пр					
Тема 3. Субъекты трудового права.	пр		пр	пр		лк		пр		пр			
Тема 4. Социальное партнерство в сфере труда	пр			лк				пр		пр			

Тема 5. Трудовой договор.	пр		пр				лк	лк					
Тема 6. Правовое регулирование рабочего времени.	пр			лк		лк	пр	пр		пр			
Тема 7. Правовое регулирование времени отдыха.			пр	лк	пр					пр			
Тема 8. Оплата труда.	пр			лк			пр	пр			пр	пр	
Тема 9. Нормирование труда.						лк				пр			
Тема 10. Гарантии и компенсации в сфере труда			пр	лк				пр					
Тема 11. Охрана труда.	пр				пр						пр		
Тема 12. Трудовой распорядок и дисциплина труда.	пр					лк						пр	
Тема 13. Материальная ответственность.	пр			лк				пр				пр	
Тема 14. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.	пр					лк		пр					
Тема 15. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников.	пр					лк				пр			
Тема 16. Защита трудовых прав работников.				лк					пр		пр	пр	
Тема 17. Трудовые споры.									пр		пр	пр	

## 6. ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ, ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ПО ИТОГАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ И УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ

### 6.1. Текущий контроль знаний

Оценочные средства для текущего контроля успеваемости включают в себя вопросы к семинарским занятиям, темы докладов к каждому семинару, а также темы рефератов, тесты по отдельным темам и модулям программы в связи с промежуточными аттестациями, контрольные вопросы к зачету.

### **Вопросы к зачету**

1. Предмет, метод, система трудового права.
2. Функции, цели и задачи трудового законодательства.
3. Трудовое право как отрасль российского права. Соотношение трудового права с другими отраслями права.
4. Принципы трудового права: понятие, значение, виды и содержание. Гарантии обеспечения соблюдения принципов трудового права.
5. Понятие и виды источников трудового права. Действие законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во времени, в пространстве и по кругу лиц.
6. Разграничение полномочий между федеральными органами государственной власти и органами государственной власти субъектов РФ в сфере трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними, отношений.
7. Понятие и виды субъектов трудового права.
8. Работодатель как субъект трудового права.
9. Работник как субъект трудового права.
10. Профессиональные союзы и иные органы как субъекты трудового права. Понятие профсоюза, порядок образования и деятельности.
11. Гарантии прав профсоюзов и выборных профсоюзных работников.
12. Трудовые правоотношения: понятие, стороны, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.
13. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми правоотношениями: понятие, стороны, содержание, основания возникновения, изменения и прекращения.
14. Понятие социального партнерства. Принципы, система, и формы социального партнерства. Ответственность сторон социального партнерства при заключении и исполнении коллективных договоров и соглашений.
15. Стороны социального партнерства. Органы социального партнерства.
16. Коллективные переговоры: порядок ведения, урегулирование разногласий. Гарантии и компенсации лицам, участвующим в коллективных переговорах.
17. Коллективный договор: понятие, стороны, содержание и порядок заключения. Действие коллективного договора, его изменение и дополнение. Регистрация коллективного договора.
18. Соглашение: понятие, виды, стороны, содержание и порядок заключения. Действие соглашения, его изменение и дополнение. Регистрация соглашения.
19. Понятие и виды трудовых договоров. Отличие трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров, связанных с трудом.
20. Стороны и содержание трудового договора.
21. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка.
22. Испытание при приеме на работу.
23. Понятие срочного трудового договора. Заключение и расторжение срочного трудового договора.
24. Изменение трудового договора. Перевод: понятие и виды. Перемещение. Изменение условий трудового договора.
25. Порядок и условия перевода на другую работу в случае производственной необходимости.

26. Правовые последствия смены собственника имущества, изменения подведомственности организации, ее реорганизации.
27. Отстранение от работы.
28. Порядок и последствия отстранения от работы.
29. Расторжение трудового договора по соглашению сторон.
30. Расторжение срочного трудового договора.
31. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
32. Расторжение трудового договора в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности работодателем - физическим лицом.
33. Расторжение трудового договора в связи с сокращением численности или штата работников организации.
34. Расторжение трудового договора в связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе.
35. Расторжение трудового договора в связи со сменой собственника имущества организации.
36. Расторжение трудового договора в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей.
37. Расторжение трудового договора в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей.
38. Расторжение трудового договора в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности.
39. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных обязательных правил при заключении трудового договора.
40. Защита персональных данных работника.
41. Понятие и виды рабочего времени. Режим и учет рабочего времени.
42. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
43. Совместительство. Понятие, порядок оформления договора, продолжительность рабочего времени и времени отдыха совместителей.
44. Понятие и виды времени отдыха.
45. Перерывы в работе. Выходные и нерабочие праздничные дни.
46. Отпуска, виды и порядок предоставления.
47. Оплата труда: понятие и методы правового регулирования.
48. Формы и системы оплаты труда. Тарифная система оплаты труда.
49. Заработная плата: минимальный размер оплаты труда, выплата заработной платы, исчисление средней заработной платы. Ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику.
50. Удержания из заработной платы. Основания, порядок удержания, ограничения удержаний из зарплаты.
51. Нормирование труда.
52. Гарантии и компенсации при направлении работников в служебные командировки и переезде в другую местность.
53. Гарантии и компенсации работникам при исполнении ими государственных или общественных обязанностей.
54. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.
55. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.
56. Дисциплина труда: понятие и особенности правового регулирования. Правила внутреннего трудового распорядка: понятие, порядок утверждения.
57. Поощрения за труд: понятие, виды и порядок применения.
58. Дисциплинарные взыскания: понятие, порядок применения и снятия.
59. Охрана труда: понятие и особенности правового регулирования.

60. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.
61. Организация охраны труда.
62. Расследование и учет несчастных случаев на производстве.
63. Материальная ответственность работодателя: понятие и виды.
64. Материальная ответственность работника: понятие и виды. Определение размера ущерба. Порядок взыскания ущерба и снижения его размера.
65. Договор о полной материальной ответственности. Иные случаи привлечения работника к полной материальной ответственности.
66. Особенности регулирования труда женщин и лиц с семейными обязанностями.
67. Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет.
68. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа.
69. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
70. Особенности регулирования труда работников, заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев, и занятых на сезонных работах.
71. Особенности регулирования труда работников, работающих у работодателей - физических лиц.
72. Особенности регулирования труда надомников.
73. Особенности регулирования дистанционного труда
74. Права и обязанности работодателя по подготовке и переподготовке кадров. Право работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации
75. Ученический договор. Понятие, содержание, исполнение и расторжение.
76. Защита трудовых прав работников.
77. Понятие и виды трудовых споров.
78. Индивидуальные трудовые споры: понятие, порядок разрешения.
79. Коллективные трудовые споры: понятие, порядок разрешения.
80. Забастовка.

## **7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

### ***а) Нормативно – правовые акты***

1. Конституция Российской Федерации.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
3. Постановление Пленума Верховного Суда РФ «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» от 17.03.2004 № 2.
4. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
5. Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ
6. Гражданский кодекс Российской Федерации
7. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 № 225 «О трудовых книжках»
8. Постановление Госкомстата РФ от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»
9. Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»
10. Федеральный закон от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»



11. Постановление Правительства РФ от 11.11.2002 № 804 «О Правилах разработки и утверждения типовых норм труда»
12. Постановление Минтруда РФ от 31.12.2002 № 85 «Об утверждении перечней должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности, а также типовых форм договоров о полной материальной ответственности»
13. Постановление Минтруда РФ, Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

#### ***б) Основная литература***

1. Абалдуев В.А.. Трудовое право Российской Федерации: учебно-методическое пособие: Саратов: Изд-во ГОУ ВПО «Саратовская гос. акад. права», 2011.
2. Абрамова О.В. Трудовое право России.– Учебник. – М. : Контракт: ИНФРА-М, 2010.
3. Бриллиантова Н.А. Трудовое право. - Учебник - М.: Проспект, 2011.
4. Гейхман В.Л. Трудовое право. – Учебник. – М.: Юрайт, 2011.
5. Горбачева Ж.А. Трудовое право России. Практикум. - Учебное пособие. - М.: Юстицинформ: Правоведение, 2011.
6. Зайцева Т.А. Трудовое право. - Учебное пособие. - Белгород: БГТУ, 2011.
7. Казанцев В.И. Трудовое право: М.: Академия, 2011.
8. Кайнов В.И. Трудовое право. Учебник. - С-Пб.: СПбГИЭУ, 2011.
9. Карпов А.В. Трудовое право России. - учебное пособие. – М.: Омега-Л, 2011.
10. Кузнецов Д.Л. Трудовое право России в схемах. - Учебное пособие. - ; М.: Контракт, 2010.
11. Монько Т.В. Трудовое право: практикум. - Учебное пособие. - Воронеж: ВГТУ, 2011
12. Невская М.А. Трудовое право. - Учебное пособие. - М.: Омега-Л, 2011
13. Рыженков А.Я. Трудовое право. - Краткий курс лекций. - М.: Юрайт, 2011
14. Трудовое право / Под ред. О.В. Смирнова, И.О. Снигиревой. - Учебник. - М. : ТК Велби; Изд-во Проспект, 2008.
15. Челнокова Т.Е. Трудовое право России. - Учебный модуль. – М.: ВАВТ, 2010.

#### ***в) Дополнительная литература***

1. Абалдуев В.А. Российская антикоррупционная политика в сфере труда: новые правила и нерешенные проблемы // Государство и право. 2013. № 3.
2. Абрамов А. Проблемы взыскания «серой» заработной платы при увольнении // Трудовое право. 2012. № 6.
3. Абрамова О. В. Права работодателей в трудовых отношениях. М.: Эксмо, 2009.
4. Агузаров А.М. Особенности метода правового регулирования труда спортсменов и тренеров // Спорт: экономика, право, управление. 2012. N 3.
5. Акатова Л. «Серая зарплата», или Как получить заработанное // Трудовое право. 2012. № 7.
6. Бабынина Л.С. Компенсационная модель оплаты труда: вопросы теории и практики // Уровень жизни населения регионов России. 2012. № 2. Мордачев В.Д. Предмет трудового права: социально-экономический анализ. Екатеринбург: Ажур, 2011.
7. Бацвин Н. Когда возможно увольнение при смене собственника предприятия? // Трудовое право. 2012. № 11.

8. Бацвин Н. Социальные сети: работодатели на страже репутации // Трудовое право. 2013. № 6.
9. Белицкая И. Ненормированный рабочий день: альтернативный взгляд // Трудовое право. 2013. № 1.
10. Бондаренко К.А. О методе договорного регулирования трудовых и иных правоотношений // Трудовое право в России и за рубежом. 2010. № 2.
11. Быков А. Зарплата без оплаты // Соц. защита. 2012. № 3.
12. Галаева Е. Об оплате труда высококвалифицированных специалистов в России / Е.Галаева, Ю.Россикова // Общество и экономика. 2012. № 3-4.
13. Гладков Н.Г. Актуальные вопросы повышения эффективности разрешения коллективных трудовых споров как способа защиты коллективных прав работников // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 4.
14. Гусев А.В. Государственная гражданская служба в системе общественной организации труда // Российский юридический журнал. 2012. № 5.
15. Диплом и рубль // Знание - сила. 2013. № 1.
16. Дученко О. Сезонный труд: особенности регулирования // Трудовое право. 2013. № 3.
17. Ефимов Е. Установление минимальной заработной платы: зарубежный опыт и российская практика // Мировая экономика и междунар. отношения. 2011. № 2.
18. Жильцова Ю.В., Останина С.В. Трудовое право как социальная технология // Трудовое право в России и за рубежом. 2011. N 4.
19. Злоупотребление правом со стороны работника, или Как уволить работника в отсутствие для этого формальных оснований // Трудовое право. 2013. № 1.
20. Ильинская А. Возмещение морального вреда работнику в результате причинения вреда здоровью в связи с исполнением им своих трудовых обязанностей // Трудовое право. 2012. № 3.
21. Китаева М. Задача на увольнение // Коммерсантъ-Деньги. 2012. № 36.
22. Конорев Р. Увольнение работника за хищение // Трудовое право. 2012. № 4.
23. Коршунова Т.Ю. Некоторые проблемы определения правосубъектности участников трудовых отношений и признание трудового договора недействительным // Комментарий судебной практики. Выпуск 9 / Под ред. К.Б. Ярошенко. М.: Юридическая литература, 2004.
24. Кузнецова А.П. Заработная плата как социальная форма труда // Уровень жизни населения регионов России. 2012. № 7.
25. Куренной А.М. Взаимодействие работодателя и его социального партнера на уровне организации // СПС КонсультантПлюс. 2010.
26. Лыкасова А.В. Право на информацию соискателя на вакантную должность в отношениях по трудоустройству у конкретного работодателя // Рос. юрид. журнал. 2012. № 2
27. Макарова М. Мы увольняем, нас увольняют... Или как уволить нерадивого работника, а добросовестному не оказаться несправедливо уволенным // Наука и жизнь. 2012. № 9.
28. Махмутов Ф. Взыскание заработной платы вследствие изменения (расторжения) трудового договора по инициативе работника // Трудовое право. 2013. № 2.
29. Махмутов Ф. Премии - право или обязанность работодателя? // Трудовое право. 2013. № 6.
30. Миннигулова Д.Б. Становление социального партнерства на государственной гражданской службе // Государственная власть и местное самоуправление. 2010. N 4. Парягина О.А. Совершенствование правового регулирования ответственности сторон социального партнерства в сфере труда // Журнал российского права. 2009. N 10.

31. Надъярных Е.Э. Сочетание государственного и договорного регулирования трудовых отношений как специфика метода трудового права // Трудовое право в России и за рубежом. 2012. № 2.
32. Овсянникова Е. Насколько эффективна защита персональных данных работников? // Трудовое право. 2013. № 2.
33. Орлова Е. Оформление трудовых отношений с дистанционными работниками // Налог. вестник. 2013. № 6.
34. Орловский Ю. Реформа трудового законодательства продолжается // Хоз. и право. 2013. № 6.
35. Пластинина Н. Центральный офис не слышит? Проблемы дистанции в оформлении трудовых отношений // Трудовое право. 2012. № 3.
36. Плотникова Е.Б. Работники как субъекты трудовых отношений: изменение стратегий участия в управлении производством на современных российских предприятиях: монография. Пермь: Ред.-издат. отд. Пермского гос. ун-та, 2007.
37. Пресняков М. Самозащита трудовых прав // Трудовое право. 2013. № 5.
38. Репринцев Д. Правовое регулирование труда лиц, осужденных к лишению свободы // Трудовое право. № 5. 2012
39. Рожко Г.Б. Сравнительный анализ правового регулирования механизмов согласования интересов в системах социального партнерства России и Германии // Юридический мир. 2011. N 11.
40. Савин В.Т. Проблемы договорного регулирования материальной ответственности сторон трудового договора // Государство и право. 2012. № 5. 49
41. Сальникова, Л.В. Работник и работодатель: тактика войны и стратегия мира. М.: ИНФРА-М, 2010.
42. Сойфер В.Г. Производственный совет работников организации как субъект трудового права // Законодательство и экономика. 2012. N 9.
43. Степанов В. Дистанционные работники - новая категория работников в российском трудовом праве // Трудовое право. 2013. № 6.
44. Черногоров Д.А. Классификация государственных служащих: некоторые вопросы теории и практики // «Черные дыры» в рос. законодательстве. 2012. № 2.
45. Шаповал Е.А. О соотношении понятий «источники трудового права» и «трудовое законодательство» // Трудовое право в России и за рубежом. 2011, № 3.
46. Шевченко Л. Расторжение трудового договора при ликвидации предприятия: особенности и практика // Трудовое право. 2012. № 11.
47. Щур Д.Л., Щур-Труханович Л.В. Иностранцы работники: поиск, приглашение, легализация, прием и увольнение // СПС КонсультантПлюс. 2010

#### **г) Мультимедийные средства**

В процессе изучения дисциплины используются справочные правовые программы Гарант, Консультант, а так же Интернет-ресурсы

### **8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

В качестве материально-технического обеспечения дисциплины используются мультимедийные средства.

Программа составлена в соответствии с требованиями ФГОС ВПО с учетом рекомендаций и ПрООП ВПО по данному направлению.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ЧОУ ВО «МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

Кафедра государственного и муниципального управления и правового обеспечения  
государственной службы

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой ГМУ и  
правового обеспечения  
государственной службы

« 31 » 08 2016 г.

Д.В. Березовский

УТВЕРЖДАЮ

Начальник Учебно-  
методического управления

« 31 » 08 2016 г.

А.А. Бодров

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ  
Учебная дисциплина  
**ТРУДОВОЕ ПРАВО**  
(наименование дисциплины (модуля))

Направление подготовки 21.03.02 Землеустройство и кадастры

Профиль: городской кадастр

Квалификация (степень) выпускника бакалавр

Форма обучения заочная

Составитель



г. Самара – 2016

## **Тестовые материалы с ключами для проведения промежуточной аттестации по дисциплине «Трудовое право»**

Итоговое (по всем темам курса) тестирование проводится в рамках практических занятий. Преподаватель раздает студентам бланки тестовых материалов, в которых они отмечают (например, подчеркиванием) правильный / правильные варианты ответа. Оценка тестирования проводится по пятибалльной шкале — от 1 до 5.

5 баллов — 80-100% ответов правильные;

4 балла — 70 — 80% ответов правильные;

3 балла — 60 — 70% ответов правильные;

2 балла — 50 — 60 % ответов правильные;

1 балл — 40 — 50% ответов правильные.

Итоговое тестирование является необходимым условием допуска студентов к итоговой форме контроля знаний — зачету.

### **Вопрос 1**

Метод трудового права – это...

1. совокупность нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права
2. комплекс правовых норм, регулирующих общественные отношения в области труда
3. сочетание единства и дифференциации правового регулирования труда
4. совокупность способов, приемов и средств правового регулирования общественных отношений в области труда

### **Вопрос 2**

К общим принципам (правовым аксиомам, не требующим доказательств, высшая ценность которых уже давно признана всем человечеством) относятся...

1. свобода труда, запрет принудительного труда
2. законность, справедливость и преимущественное право работника на защиту
3. уважение прав человека, равноправие и объективная истина
4. гуманизм, демократия, единство прав и обязанностей, сочетание убеждения и принуждения

### **Вопрос 3**

К принудительному труду относится...

1. выполнение работ при прохождении альтернативной гражданской службы
2. обязательные работы, которые выполняются осужденным в свободное от основной работы или учебы время бесплатно
3. выполнение работ под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия)
4. исправительные работы, установленные судом на срок от 2 месяцев до 2 лет, по месту работы осужденного

### **Вопрос 4**

Решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений имеют \_\_\_\_\_ характер

1. обязательный
2. нормативный
3. законодательный
4. рекомендательный

### **Вопрос 5**

Основанием возникновения трудового правоотношения между работником и

работодателем является...

1. решение суда
2. только решение вышестоящего органа о назначении
3. только направление на работу органов занятости в счет установленной квоты
4. трудовой договор

### **Вопрос 6**

Создавать профсоюзы для защиты своих интересов имеет (имеют) право...

1. каждый, достигший возраста 14 лет и осуществляющий трудовую (профессиональную) деятельность
2. только гражданин РФ, достигший возраста 16 лет и работающий по найму
3. граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие на территории РФ, достигшие возраста 18 лет
4. только российские юридические лица

### **Вопрос 7**

Принятие локальных нормативных актов по согласованию с представительным органом работников...

1. обязательно для работодателей ( за исключением работодателей – физических лиц) во всех случаях
2. может быть предусмотрено коллективным договором, соглашениями
3. необходимо, если этот акт затрагивает интересы большинства работников организации
4. может быть предусмотрено нормативным правовым актом субъекта РФ

### **Вопрос 8**

Днем начала коллективных переговоров по заключению коллективного договора является...

1. день получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей со своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий
2. дата издания согласованного с соответствующим представителем работников приказа о формировании комиссии
3. день, следующий за днем получения инициатором проведения коллективных переговоров ответа с указанием представителей со своей стороны для участия в работе комиссии по ведению коллективных переговоров и их полномочий
4. день принятия на общем собрании работников решения о необходимости заключения коллективного договора с работодателем

### **Вопрос 9**

При заключении трудового договора с работником, поступающим на работу на условиях совместительства, работодатель во всех случаях не вправе требовать...

1. трудовую книжку
2. страховое свидетельство государственного пенсионного страхования
3. справку о характере и условиях труда по основному месту работы
4. документ, подтверждающий отсутствие ограничений, запретов, касающихся приема на работу граждан, уволенных с государственной службы

### **Вопрос 10**

Запрещается отказывать в заключении трудового договора...

1. женщине после 12 недель беременности
2. инвалиду, имеющему трудовую рекомендацию
3. несовершеннолетнему гражданину

4. работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы

#### **Вопрос 11**

При неудовлетворительном результате испытания при приеме на работу работодатель имеет право...

1. освободить работника от работы
2. отстранить работника от работы
3. уволить работника после истечения срока испытания в течение месяца
4. расторгнуть трудовой договор с работником до истечения срока испытания

#### **Вопрос 12**

Работодатель имеет право принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему...

1. только после сообщения в органы службы занятости об отсутствии вакансий
2. на равных основаниях с гражданами, имеющими направление службы занятости
3. только после выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов
4. только после приема или законного отказа в приеме на работу граждан, имеющих направление службы занятости

#### **Вопрос 13**

Иностранные граждане по законодательству Российской Федерации могут быть приняты на работу в качестве...

1. государственного гражданского служащего
2. лица гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации
3. сотрудника органа МВД РФ
4. командира воздушного судна гражданской авиации

#### **Вопрос 14**

В случае если иностранный работник нарушил условия трудового договора...

1. он подлежит депортации за счет работодателя в течение 3 дней
2. разрешение на работу, выданное ему, может быть по ходатайству работодателя аннулировано
3. он подлежит административному выдворению за пределы Российской Федерации за свой счет
4. он по требованию работодателя обязан выехать из Российской Федерации в течение 15 дней

#### **Вопрос 15**

Трудовые договоры могут заключаться...

1. на неопределенный срок и на определенный срок не менее 5 лет
2. на неопределенный срок и на определенный срок не более 5 лет
3. на неопределенный срок и на определенный срок не более 3 лет
4. на неопределенный срок и на срок, определенный соглашением сторон

#### **Вопрос 16**

При необходимости изменения определенных сторонами трудового договора условий трудового договора религиозная организация обязана предупредить об этом работника...

1. в письменной форме не менее чем за 14 календарных дней
2. в письменной форме не менее чем за 7 календарных дней
3. в устной или письменной форме за 3 рабочих дня

4. в письменной форме за 2 месяца

### Вопрос 17

В случае отстранения от работы работника, который не прошел обязательный периодический медицинский осмотр (обследование) не по своей вине ...

1. в период отстранения от работы ему сохраняется средний заработок
2. за работником сохраняется не менее половины тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
3. в период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется
4. ему производится оплата за все время отстранения от работы как простой

### Вопрос 18

Работник, занятый на сезонных работах, обязан в письменной форме предупредить работодателя о досрочном расторжении трудового договора за...

1. 2 недели
2. 3 календарных дня
3. 14 календарных дней
4. 3 рабочих дня

### Вопрос 19

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам ...

1. продолжительностью 28 рабочих дней
2. из расчета два календарных дня за месяц работы в календарном году
3. продолжительностью 28 календарных дней
4. из расчета три рабочих дня за каждый полный месяц работы

### Вопрос 20

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается...

1. период временной нетрудоспособности
2. время отпуска по беременности и родам
3. время выполнения государственных обязанностей
4. только фактически отработанное в соответствующих условиях время

### Ключ к тесту:

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4	2	3	4	4	1	2	1	1	4
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
4	2	2	2	2	4	4	2	3	4



## **ПРИЛОЖЕНИЯ**

Приложение №1. Вопросы к зачету.

Приложение №2. Темы рефератов для самостоятельной работы студентов.

Приложение №3. Образцы тестов.

Приложение №4. Балльно-рейтинговая система оценки успеваемости студентов.

**Вопросы к зачету**

1. Понятие и предмет науки конституционного (государственного) права Российской Федерации.
2. Понятие и предмет конституционного права Российской Федерации как отрасли права.
3. Конституционно-правовые нормы, их особенности и виды. Конституционно-правовые институты.
4. Конституционно-правовые отношения: понятие, особенности содержания, виды; основания возникновения и прекращения.
5. Субъекты конституционно-правовых отношений, их виды, право- и дееспособность.
6. Система конституционного права Российской Федерации как отрасли права и как науки, их соотношение.
7. Источники конституционного права Российской Федерации как отрасли права и как науки, их соотношение.
8. Место и роль конституционного права в системе отраслей права Российской Федерации.
9. Понятие и виды Конституций.
10. Основные этапы развития конституционного законодательства в Российской Федерации.
11. Основные причины и предпосылки принятия Конституции Российской Федерации 1993г.
12. Понятие, сущность и юридические свойства Конституции Российской Федерации как Основного Закона государства.
13. Структура Конституции РФ. Соотношение конституционных норм.
14. Порядок пересмотра Конституции РФ и внесения конституционных поправок.
15. Толкование Конституции РФ.
16. Конституционный контроль в Российской Федерации: понятие, содержание, цели и задачи конституционного контроля. Субъекты конституционного контроля.
17. Понятие и виды основ конституционного строя Российской Федерации. Основы конституционного строя как конституционно-правовой институт.
18. Народовластие в Российской Федерации: понятие, формы. Институты непосредственного народовластия: референдум, выборы, собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации, пикеты.
19. Референдум: понятие, виды. Порядок организации и проведения референдума Российской Федерации.
20. Политическое и идеологическое многообразие в Российской Федерации.
21. Разделение властей в РФ. Россия - правовое государство.
22. Человек, его права и свободы как высшая ценность. Российская Федерация — социальное и светское государство.
23. Экономическая основа конституционного строя РФ.
24. Понятие, содержание и принципы правового статуса личности в Российской Федерации.
25. Основы правового положения в Российской Федерации иностранцев и лиц без гражданства. Беженцы и вынужденные переселенцы.
26. Понятие, содержание и принципы гражданства Российской Федерации.
27. Развитие законодательства о гражданстве СССР и Российской Федерации.
28. Основания приобретения гражданства Российской Федерации.
29. Основания прекращения гражданства Российской Федерации.
30. Гражданство детей и гражданство родителей, опекунов и попечителей.

31. Государственные органы Российской Федерации, ведающие делами о гражданстве Российской Федерации, и их полномочия. Производство по делам о гражданстве Российской Федерации.
32. Понятие основных прав, свобод и обязанностей личности в Российской Федерации, основания и виды их классификации.
33. Личные права и свободы по Конституции Российской Федерации: виды, характеристика содержания.
34. Социально-экономические права и свободы в Российской Федерации: виды, характеристика содержания.
35. Политические права и свободы граждан Российской Федерации: виды, характеристика содержания.
36. Основные обязанности граждан Российской Федерации: виды, характеристика содержания.
37. Гарантии прав и свобод личности в РФ.
38. Ограничения прав и свобод человека и гражданина по Конституции РФ.
39. Международно-правовая защита прав и свобод человека и гражданина.
40. Понятие государственного (национально-государственного) устройства Российской Федерации. Принципы национально-государственного устройства Российской Федерации.
41. Федерация как форма государственного устройства. Исторические предпосылки создания федерации в России.
42. Государственно-правовая характеристика Российской Федерации как суверенного федеративного государства.
43. Суверенитет Российской Федерации: понятие и основные черты. Суверенитет в федеративном государстве.
44. Правовая основа и порядок разграничения полномочий между РФ и ее субъектами.
45. Государственно-правовой статус республик в составе РФ.
46. Край, область в составе Российской Федерации: государственно-правовой статус.
47. Автономные образования в составе Российской Федерации. Особенности государственно-правовой статуса.
48. Понятие и виды выборов в Российской Федерации
49. Избирательная система: понятие, виды. Избирательная система РФ
50. Избирательное право Российской Федерации: понятие, виды. Избирательное право как конституционно-правовой институт.
51. Принципы избирательного права Российской Федерации.
52. Территориальный принцип организации выборов. Избирательные округа (понятие, виды, порядок образования), избирательные участки.
53. Избирательные комиссии: виды, порядок образования, компетенция.
54. Порядок выдвижения и правовой статус кандидатов.
55. Предвыборная агитация: понятие, принципы, виды.
56. Порядок голосования и подведения итогов выборов.
57. Правовой статус Президента РФ как главы государства. Место Президента РФ в системе органов государственной власти РФ.
58. Порядок выборов Президента РФ и прекращения его полномочий.
59. Компетенция Президента РФ. Акты Президента РФ.
60. Федеральное собрание как парламент Российской Федерации.
61. Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации: порядок формирования, состав, компетенция.
62. Государственная Дума Федерального Собрания Российской Федерации: порядок формирования, состав, компетенция.
63. Правовой статус члена Совета Федерации и депутата Государственной Думы Федерального Собрания РФ.

64. Законодательный процесс в Российской Федерации: понятие, стадии законодательного процесса.
65. Правительство РФ в системе высших органов государства: порядок формирования, состав.
66. Компетенция Правительства РФ. Акты Правительства РФ.
67. Правовой статус Конституционного Суда РФ.
68. Система органов государственной власти субъектов РФ.
69. Высшее должностное лицо субъекта РФ.
70. Органы законодательной власти субъекта РФ.

## Приложение 2

### Тематика рефератов и вопросов для самостоятельной работы студентов

1. Понятие и предмет конституционного права как отрасли права.
2. Конституционно-правовые нормы: понятие, классификация.
3. Конституционно-правовые отношения: понятие, субъекты, основания возникновения и прекращения.
4. Источники конституционного права Российской Федерации как отрасли права.
5. Система конституционного права как отрасли права.
6. Конституционно-правовая ответственность: понятие и формы.
7. Конституционное право РФ как наука: понятие, предмет, методы, система.
8. Основные этапы развития Конституции РФ.
9. Понятие и сущность Конституции.
10. Юридические свойства Конституции РФ.
11. Порядок пересмотра Конституции РФ.
12. Порядок внесения поправок к главам 3-8 Конституции РФ.
13. Способы и гарантии реализации Конституции РФ
14. Толкование Конституции РФ.
15. Конституционные основы народовластия в Российской Федерации
16. Конституционные основы социально-экономической деятельности.
17. Конституционные основы общественно-политической деятельности.
18. Конституционные основы государственности Российской Федерации.
19. Конституционное закрепление принципа многопартийности и практика его реализации в России.
20. Правовой статус политических партий в Российской Федерации.
21. Общественная палата РФ: порядок формирования, функции.
22. Местное самоуправление: понятие, система, принципы осуществления.
23. Порядок назначения референдума РФ.
24. Вопросы, выносимые на референдум Российской Федерации.
25. Правовой статус религиозных объединений в РФ.
26. Порядок создания и ликвидации общественных объединений.
27. Обращения граждан в государственные органы и органы местного самоуправления.
28. Принципы правового статуса человека и гражданина.
29. Система гарантий конституционных прав и свобод человека и гражданина в РФ.
30. Развитие концепции прав человека в конституционном законодательстве России
31. Понятие основных прав и свобод человека и гражданина.
32. Классификация основных прав и свобод человека и гражданина.
33. Личные права и свободы человека и гражданина в РФ.
34. Политические права и свободы граждан РФ.
35. Экономические, социальные и культурные права и свободы человека и гражданина.

36. Уполномоченный по правам человека в РФ.
37. Правовая регламентация порядка организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций и пикетирований
38. Конституционные обязанности человека и гражданина в РФ.
39. Развитие законодательства о гражданстве РФ.
40. Понятие и принципы гражданства РФ.
41. Основания и порядок приобретения гражданства.
42. Основания и порядок прекращения гражданства.
43. Органы, принимающие решения по вопросам гражданства.
44. Правовой статус иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ.
45. Правовой статус беженцев и вынужденных переселенцев.
46. Законодательная регламентация порядка выезда из РФ и въезда в РФ.
47. Становление и развитие России как федеративного государства.
48. Принципы федеративного устройства РФ.
49. Принципы разграничения предметов ведения и полномочий между органами государственной власти Российской Федерации и ее субъектов.
50. Предметы ведения Российской Федерации.
51. Конституционно-правовой статус субъектов Российской Федерации.
52. Порядок принятия в Российскую Федерацию и образование в ее составе нового субъекта Российской Федерации.
53. Основания и порядок роспуска представительных (законодательных) органов субъектов РФ и отрешения от должности высшего должностного лица (руководителя высшего исполнительного органа государственной власти) субъекта РФ.
54. Правовой статус национально-культурной автономии в Российской Федерации.
55. Понятие государственного органа. Система государственных органов Российской Федерации.
56. Система органов государственной власти субъектов РФ.
57. Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности государственных органов.
58. Понятие избирательного права и избирательной системы. Виды избирательных систем.
59. Правовое регулирование выборов в РФ.
60. Равное избирательное право: понятие, гарантии.
61. Всеобщее избирательное право: понятие, гарантии
62. Система избирательных комиссий в РФ.
63. Избирательные округа: понятие, виды, порядок образования.
64. Права и обязанности кандидатов (в рамках избирательной кампании), гарантии деятельности зарегистрированных кандидатов.
65. Законодательная регламентация предвыборной агитации.
66. Финансирование выборов в Российской Федерации.
67. Определение результатов выборов депутатов Государственной Думы Федерального Собрания РФ
68. Признание выборов несостоявшимися или недействительными. Повторное голосование и повторные выборы.
69. Обжалование нарушений избирательных прав граждан.
70. Порядок выборов Президента РФ.
71. Правовой статус Президента РФ, его полномочия.
72. Участие Президента РФ в законодательном процессе.
73. Основания досрочного прекращения полномочий Президента РФ.
74. Гарантии Президенту РФ, прекратившему исполнение своих полномочий, и членам его семьи.

75. Конституционно-правовой статус Полномочных представителей Президента РФ в федеральных округах.
76. Порядок формирования Совета Федерации Федерального Собрания РФ.
77. Государственная Дума Федерального Собрания РФ (порядок формирования, компетенция).
78. Правовой статус члена Совета Федерации и депутата Государственной Думы.
79. Внутренняя структура палат Федерального Собрания РФ.
80. Совет палаты Совета Федерации и Совет Государственной Думы.
81. Комитеты и комиссии палат Федерального Собрания РФ.
82. Вопросы ведения Совета Федерации Федерального Собрания РФ.
83. Полномочия Государственной Думы Федерального Собрания РФ.
84. Виды законов в Российской Федерации.
85. Законодательный процесс в РФ: понятие, стадии.
86. Законодательная инициатива: понятие, порядок реализации.
87. Порядок рассмотрения законопроектов в Государственной Думе.
88. Порядок опубликования и вступления в силу федеральных законов.
89. Парламентские расследования Федерального Собрания РФ.
90. Респуск Государственной Думы Федерального Собрания РФ.
91. Правительство РФ (состав, порядок формирования, компетенция).
92. Конституционные принципы судебной власти.
93. Конституционный контроль в Российской Федерации.
94. Конституционное судопроизводство: порядок и принципы.
95. Структура и организация деятельности Конституционного Суда РФ.
96. Компетенция Конституционного Суда РФ.

## Образцы тестов

1. Действующая Конституция Российской Федерации была принята:  
А) 13 декабря 1992 года;  
**Б) 12 декабря 1993 года;**  
В) 12 декабря 1992 года.
2. Федеральное собрание Российской Федерации является...  
А) представительным органом;  
**Б) представительным и законодательным органом;**  
В) исполнительным органом.
3. Гарантом Конституции РФ является...  
А) Конституционный суд РФ;  
**Б) Президент РФ;**  
В) Государственная дума РФ.
4. Какая форма правления в Российской Федерации?  
А) республиканская монархия;  
Б) президентская республика;  
**В) смешанная республика;**  
Г) парламентская республика.
5. Может ли гражданин РФ быть лишен гражданства РФ?  
А) да;  
**Б) нет;**  
В) только в предусмотренных законом случаях.
6. Приобретение гражданином Российской Федерации иного гражданства...  
А) означает приостановление гражданства Российской Федерации;  
Б) автоматически влечет за собой прекращение гражданства Российской Федерации;  
**В) не влечет за собой прекращение гражданства Российской Федерации.**
7. Президент РФ избирается на срок:  
А) семь лет;  
Б) четыре года;  
**В) шесть лет.**
8. Президентом Российской Федерации может быть избран гражданин Российской Федерации:  
А) не моложе 30 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 5 лет.  
**Б) не моложе 35 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.**  
В) не моложе 38 лет, постоянно проживающий в Российской Федерации не менее 10 лет.
9. Одно и то же лицо не может занимать должность Президента Российской Федерации:  
**А) более двух сроков подряд**  
Б) более трех сроков подряд;  
В) более четырех сроков подряд.
10. Верховным Главнокомандующим Вооруженными Силами Российской Федерации является:  
А) Министр обороны РФ;  
Б) Премьер-министр;  
**В) Президент РФ.**
11. Президент Российской Федерации вправе издавать следующие акты:  
А) указы и постановления;  
**Б) указы и распоряжения;**  
В) постановления и распоряжения.

**12. Государственная Дума избирается сроком на:**

- А) два года;
- Б) четыре года;
- В) пять лет.**

**13. В Совет Федерации входят представители от каждого субъекта Федерации:**

- А) по 2 представителя;**
- Б) по одному представителю;
- В) пропорционально количеству жителей субъекта РФ;

**14. Государственная дума состоит из:**

- А) 350 депутатов;
- Б) 400 депутатов;
- В) 450 депутатов.**



**15. Депутатом Государственной Думы может быть избран гражданин Российской Федерации:**

- А) достигший 18 лет и имеющий право участвовать в выборах.
- Б) достигший 21 года и имеющий право участвовать в выборах.**
- В) достигший 25 лет и имеющий право участвовать в выборах.

**16. Может ли одно и то же лицо может одновременно являться членом Совета Федерации и депутатом Государственной Думы?**

- А) да;
- Б) нет;**
- В) может по решению Президента РФ.

**17. Является ли Федеральное Собрание постоянно действующим органом?**

- А) да;
- Б) нет;
- В) только в чрезвычайных ситуациях.

**18. Первое заседание Государственной Думы открывает...**

- А) президент РФ;
- Б) премьер-министр РФ;
- В) старейший по возрасту депутат.**

**19. Законопроекты вносятся в ...**

- А) Совет Федерации;
- Б) Государственную Думу;**
- В) Правительство РФ.

**20. Федеральные конституционные законы принимаются по вопросам...**

- А) наиболее важным вопросам, круг которых определяется Государственной Думой РФ;
- Б) прав и свобод личности в РФ;
- В) предусмотренным Конституцией РФ.**

**21. Исполнительную власть Российской Федерации осуществляет:**

- А) Совет Федерации РФ;
- Б) Государственная Дума РФ
- В) Правительство РФ.**

**22. Председатель Правительства Российской Федерации назначается...**

- А) Правительством РФ с согласия Государственной Думы;
- Б) Президентом РФ с согласия Государственной Думы.**
- В) Конституционным Судом РФ.

**23. Правительство РФ в качестве нормативных актов издает:**

- А) постановления;
- Б) постановления и распоряжения;**
- В) распоряжения и инструкции;
- Г) распоряжения.

**24. К субъектам РФ в соответствии с Конституцией РФ не относятся?**

- А) республики в составе РФ;
- Б) края;
- В) городские округа;**
- Г) области.

**25. К личным правам и свободам граждан РФ не относятся:**

- А) право на свободу и личную неприкосновенность;
- Б) право на свободу митингов, собраний, демонстраций, шествий;**
- В) право на неприкосновенность жилища;
- Г) право на достоинство личности

**Бально-рейтинговая система оценки успеваемости студентов:**

Освоение студентом каждой учебной дисциплины (дисциплинарного модуля) независимо от ее общей трудоемкости оценивается в баллах. Успеваемость студента определяется с помощью традиционной 5-балльной и 100-балльной шкалы оценок, Европейской системы перевода зачетных единиц трудоемкости (ECTS). Для определения оценки по шкале ECTS, ведется рейтинг успеваемости по каждой дисциплине (и другим видам учебной работы). Соответствие 5-и и 100-балльной шкал приведено в таблице 1.

Таблица 1 – Соответствие систем оценок (используемых ранее оценок итоговой академической успеваемости, оценок ECTS и бально-рейтинговой системы оценок текущей успеваемости)

Оценка	Неудовлетворительно		Удовлетворительно		Хорошо	Отлично	
Набранная сумма баллов (max – 100)	менее 50		50-69		70-89	90-94	95-100
Оценка ECTS	Безусловно неудовлетворительно	Условно неудовлетворительно	Посредственно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично	Превосходно
	<b>F (2)</b>	<b>FX (2+)</b>	<b>E (3)</b>	<b>D (3+)</b>	<b>C (4)</b>	<b>B (5)</b>	<b>A (5+)</b>
Оценка по дисциплине без экзамена	Не зачтено		Зачтено				

Каждой оценке ECTS соответствует описание оценок, представленных в таблице 2.

Таблица 2 – Описание оценок ECTS

<b>A</b>	<b>«Превосходно»</b> – теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество их выполнения оценено числом баллов, близким к максимальному.
<b>B</b>	<b>«Отлично»</b> – теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения большинства из них оценено числом баллов, близким к максимальному, однако есть несколько незначительных ошибок.
<b>C</b>	<b>«Хорошо»</b> – теоретическое содержание дисциплины освоено полностью, без пробелов, некоторые практические навыки работы с освоенным материалом сформированы недостаточно, все предусмотренные программой обучения учебные задания выполнены, качество выполнения ни одного из них не оценено минимальным числом баллов, некоторые виды задания выполнены с ошибками.
<b>D</b>	<b>«Удовлетворительно»</b> – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, но пробелы не носят существенного характера, необходимые практические навыки работы с освоенным материалом в основном сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий выполнено, некоторые из выполненных заданий, возможно, содержат ошибки.
<b>E</b>	<b>«Посредственно»</b> – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, некоторые практические навыки работы не сформированы, многие предусмотренные программой обучения учебные задания не выполнены, либо качество выполнения

	некоторых из них оценено числом баллов, близким к минимальному.
<b>FX</b>	<b>«Условно неудовлетворительно»</b> – теоретическое содержание дисциплины освоено частично, необходимые практические навыки работы не сформированы, большинство предусмотренных программой обучения учебных заданий не выполнено, либо качество их выполнения оценено числом баллов, близким к минимальному; при дополнительной самостоятельной работой над материалом дисциплины возможно повышение качества выполнения учебных заданий.
<b>F</b>	<b>«Безусловно неудовлетворительно»</b> – теоретическое содержание дисциплины не освоено, необходимые практические навыки работы не сформированы, все выполненные учебные задания содержат грубые ошибки, дополнительная самостоятельная работа над материалом дисциплины не приведет к какому-либо значимому повышению качества выполнения учебных заданий.

Студент, набравший по итогам изучения дисциплины в рамках текущего семестра менее 40 баллов, допускается к устранению задолженности по отдельным контролируемым темам дисциплины только при наличии письменного разрешения декана факультета, на котором осуществляется обучение данному направлению подготовки (специальности).

Положительными оценками, при получении которых дисциплина (курсовая работа, практика) засчитывается студенту в качестве пройденной, являются оценки А, В, С, D и E. Студент, получивший положительные оценки по всем дисциплинам (курсовым работам, практикам) основной образовательной программы в течение семестра, считается успешно выполнившим основную образовательную программу и продолжает дальнейшее обучения в соответствии с графиком учебного процесса.

Студент, получивший оценку FX по дисциплине (курсовой работе, практике) основной образовательной программы, в соответствии с действующими в институте нормативными документами, имеет право повысить качество своих учебных работ до оценки E. В случае если качество выполненных работ осталось неудовлетворительным, итоговая оценка снижается до F, и студент либо представляется к отчислению, либо может прослушать в течение текущего семестра на коммерческой основе незачтенный курс повторно. Если незачтенная дисциплина была дисциплиной по выбору, то студент на коммерческой основе может прослушать альтернативную дисциплину из предлагаемых учебным планом дисциплин данной группы.

Для установления рейтинговой оценки по дисциплинам, изученным до введения балльно-рейтинговой системы, а также студентам, переведенным в институт из других вузов, используется следующее соотношение между оценками:

- «отлично» – 90 баллов;
- «хорошо» – 70 баллов;
- «удовлетворительно» – 55 баллов;
- «зачтено» – 50 баллов.

#### **Методика формирования балльной рейтинговой системы:**

Посещение лекций - 0,5 балла за один час. Максимально -17 баллов (34 часа).

Посещение практических занятий 1 балл за один час. Максимально - 16 баллов (16 часов).

Ответ на практическом занятии от 0 до 5 баллов

Ответ на дополнительный вопрос, дополнительный ответ на основной вопрос - от 0 до 3 баллов.

Реферат - от 3 до 5 баллов.