

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
САМАРСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ РЫНКА»

Институт государственной и муниципальной службы

УТВЕРЖДАЮ

Директор
Института государственной
и муниципальной службы

_____ Е.В. Кольчугина

« 02 » _____ сентября _____ 2024 г.

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА
дополнительной профессиональной программы -
программы повышения квалификации
«ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ КОРРУПЦИИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ»

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дополнительная профессиональная программа - программа повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях» разработана в соответствии с нормами Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2022, 14 июля, N 0001202207140075), Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 52, ст. 6228; 2022, N 14, ст. 2203), с учетом требований приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 20 августа 2013 г., регистрационный N 29444) с изменениями, внесенными приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 1244 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 14 января 2014 г., регистрационный N 31014).

1.1. Цель реализации образовательной программы

Совершенствование и (или) получение новых компетенций, необходимых в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организациях, на основе нормативных правовых актов Российской Федерации в области противодействия коррупции, методологических и методических подходов в области противодействия коррупции, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

1.2. Требования к уровню подготовки поступающего на обучение, необходимому для освоения программы

Имеющаяся квалификация (требования к слушателям): высшее образование – бакалавриат, специалитет, магистратура и (или) среднее профессиональное образование, без требований к опыту практической работы.

1.2. Планируемые результаты освоения образовательной программы

Виды деятельности	Профессиональные компетенции
Организационно-управленческая деятельность	<ul style="list-style-type: none">– способность и готовность к осознанию значимости своей профессиональной деятельности, добросовестному исполнению профессиональных обязанностей, соблюдению принципов этики, морали и нравственности, проявлению нетерпимости к коррупционному поведению;– способность и готовность соблюдать меры по предупреждению коррупции;– способность и готовность принимать и применять меры по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и устранению причин коррупции, а также по пресечению коррупционных и иных правонарушений.

1.4. Календарный учебный график образовательной программы

Срок освоения программы, часов	54
Общий объем нагрузки, часов/день	6-8
Объем аудиторной нагрузки, часов/день	0
Продолжительность реализации программы, дней	7
Форма обучения по программе:	заочная с использованием дистанционных образовательных технологий

2. СОДЕРЖАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

2.1. Учебный план образовательной программы

№ п/п	Наименование тем	Общая трудоемкость, час			Трудоемкость по видам учебных занятий, учебных работ			
		Всего	Аудит./ Дистанц. занятия	Внеауд. работа	Аудит./ Дистанц. занятия	Кол-во часов	Виды внеауд. работы	Кол-во часов
1.	Тема 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	2	2	-	Видеолекция	2		
2.	Тема 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	2	2	-	Электронная лекция	2		
3.	Тема 3. Зарубежные акты в области противодействия коррупции	2	2	-	Электронная лекция	2		
4.	Тема 4. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	2	2	-	Электронная лекция	2		
5.	Тема 5. Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2	2	-	Видеолекция	2		
6.	Тема 6. Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков	4	4	-	Видеолекция	2		
					Практическая работа	2		
7.	Тема 7. Антикоррупционная политика организации	2	2	-	Электронная лекция	2		
8.	Тема 8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов	2	2	-	Видеолекция	2		
9.	Тема 9. Кодекс этики и служебного поведения работников организации	3	3	-	Электронная лекция	3		
10.	Тема 10. Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности	2	2	-	Электронная лекция	2		
11.	Тема 11. Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о фактах коррупции	2	2	-	Видеолекция	2		
12.	Тема 12. Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции	2	2	-	Электронная лекция	2		
13.	Тема 13. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях	2	2	-	Видеолекция	2		
14.	Тема 14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции	2	2	-	Электронная лекция	2		
15.	Тема 15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных актов в области противодействия коррупции	2	2	-	Видеолекция	2		

16.	Тема 16. Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации	3	3	-	Электронная лекция	3		
17.	Тема 17. Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных	3	3	-	Электронная лекция	3		
18.	Тема 18. Антикоррупционные коллегиальные органы в организации	1	1	-	Электронная лекция	1		
19.	Тема 19. Участие в коллективных инициативах	1	1	-	Электронная лекция	1		
20.	Тема 20. Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции	1	1	-	Электронная лекция	1		
21.	Тема 21. Ответственность за коррупционные правонарушения	4	4	-	Вебинар	2		
					Электронная лекция	2		
22.	Тема 22. Использование цифровых технологий в противодействии коррупции	2	2	-	Электронная лекция	2		
23.	Тема 23. Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	4	4	-	Видеолекция	2		
					Электронная лекция	2		
24.	Итоговая аттестация в форме тестирования	2	2	-	Тестирование	2		
Итого по программе		54	54	-		54	-	-

2.2. Рабочие программы тем

№ п/п	Наименование тем, кол-во часов	Содержание тем, кол-во часов
1.	Тема 1. Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации (2 часа)	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Коррупция как социально-правовое явление, деформирующее публичное управление, правовую систему.</p> <p>Природа и причины коррупции, содержание и угрозы, исходящие от коррупции. Последствия коррупции.</p> <p>Современные формы коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Способы и средства противодействия коррупции.</p> <p>Основные направления и этапы развития государственной политики Российской Федерации в области противодействия коррупции. Национальная стратегия противодействия коррупции. Национальные планы противодействия коррупции.</p>
2.	Тема 2. Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>Международные универсальные и региональные соглашения в сфере противодействия коррупции (Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции от 31 октября 2003 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 26, ст. 2780) (ратифицирована Федеральным законом от 8 марта 2006 г. N 40-ФЗ "О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, N 12, ст. 1231); вступила в силу для Российской Федерации 8 июня 2006 г.); Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок от 21 ноября 1997 г. (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 17, ст. 1899) (Российская Федерация присоединилась к данной Конвенции Федеральным законом от 1 февраля 2012 г. N 3-ФЗ "О присоединении Российской Федерации к Конвенции по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 6, ст. 622); вступила в силу для Российской Федерации 17 апреля 2012 г.) и иные).</p> <p>Международные антикоррупционные правительственные и неправительственные организации.</p> <p>Международные антикоррупционные инициативы.</p>
3.	Тема 3. Зарубежные акты в области противодействия коррупции (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>Зарубежный опыт нормативного правового и иного регулирования в области противодействия коррупции к организациям (Закон США о коррупционных практиках за рубежом (Foreign Corrupt Practices Act 1977), Закон Великобритании о взяточничестве (United Kingdom Bribery Act 2010) и иные).</p> <p>Минимизация рисков применения к организациям и их работникам антикоррупционного нормативных правовых и иных актов зарубежных стран экстерриториального действия.</p>

4.	Тема 4. Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>Правовые и организационные основы, основные принципы противодействия коррупции в Российской Федерации. Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы. Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и иные федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Система органов публичной власти, участвующих в противодействии коррупции в Российской Федерации.</p> <p>Меры по профилактике коррупции, в том числе формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению и антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов, развитие институтов общественного и парламентского контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Примеры участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции.</p>
5.	Тема 5. Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (2 часа)	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Институциональный статус подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Требования к такому подразделению в части кадровых, финансовых и иных ресурсов.</p> <p>Обеспечение независимости.</p> <p>Положение о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений: функции и задачи.</p>
6.	Тема 6. Возможные подходы к проведению оценки коррупционных рисков (4 часа)	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Роль оценки коррупционных рисков в выработке мер по профилактике коррупции.</p> <p>Порядок проведения оценки коррупционных рисков: идентификация, анализ и ранжирование.</p> <p>Основные этапы оценки коррупционных рисков.</p> <p>Участники оценки коррупционных рисков.</p> <p>Принципы оценки коррупционных рисков.</p> <p><i>Практическая работа (2 часа):</i> решение кейсов.</p>
7.	Тема 7. Антикоррупционная политика организации (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>Место антикоррупционной политики в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к антикоррупционной политике.</p> <p>Содержание антикоррупционной политики: принципы, цели и задачи антикоррупционной политики, круг лиц, на которых распространяются положения антикоррупционной политики.</p> <p>Практика организаций.</p>
8.	Тема 8. Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов (2 часа)	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Место положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к положению о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p>

		<p>Содержание положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов.</p> <p>Возможные подходы к определениям понятий "конфликт интересов" и "личная заинтересованность".</p> <p>Квалифицирующие признаки конфликта интересов, исходя из определения, установленного в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".</p> <p>Необходимость принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.</p> <p>Возможный порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в организации.</p> <p>Возможный порядок уведомления о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения посредством добровольного декларирования.</p> <p>Практика организаций.</p>
9.	Тема 9. Кодекс этики и служебного поведения работников организации (3 часа)	<p><i>Электронная лекция (3 часа):</i></p> <p>Роль и место этики в противодействии коррупции.</p> <p>Антикоррупционное этическое поведение.</p> <p>Функции и источники этики в противодействии коррупции.</p> <p>Место кодекса этики и служебного поведения работников организации в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Требования к кодексу этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Содержание кодекса этики и служебного поведения работников организации.</p> <p>Методические рекомендации Минтруда России, касающиеся этических правил поведения. Практика организаций.</p>
10.	Тема 10. Положения о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>Место положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности в системе локальных нормативных и иных актов организации в части предупреждения коррупции.</p> <p>Коррупционные риски, связанные с дарением подарков и знаков делового гостеприимства, а также в связи с участием в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Требования и содержание положений о подарках и знаках делового гостеприимства, а также об участии в благотворительной и политической деятельности.</p> <p>Критерии допустимости (нецелесообразности) дарения (получения) подарков и знаков делового гостеприимства.</p> <p>Запрет отдельным категориям лиц получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки и иное).</p> <p>Практика организаций.</p>
11.	Тема 11. Каналы получения информации и защита заявителей, сообщивших о	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Важность защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p>

	фактах коррупции (2 часа)	<p>Каналы получения информации от таких заявителей: способы сообщения, порядок и сроки рассмотрения сообщений, обратная связь с заявителем, проведение проверки.</p> <p>Принципы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Возможные механизмы защиты заявителей, сообщивших о фактах коррупции.</p> <p>Привлечение к ответственности и поощрение.</p> <p>Практика организаций.</p>
12.	Тема 12. Возможные подходы к информированию и консультированию в рамках профилактики коррупции (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>Цели информирования и консультирования.</p> <p>Принципы информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.</p> <p>Внутреннее и внешнее консультирование (обучение).</p> <p>Общие подходы и этапы организации информирования и консультирования.</p> <p>Оценка результатов информирования и консультирования по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.</p> <p>Мероприятия по профессиональному развитию в области противодействия коррупции.</p> <p>Правоприменительная практика.</p>
13.	Тема 13. Иные меры по предупреждению коррупции в организациях (2 часа)	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Меры поощрения и дисциплинарные взыскания.</p> <p>Проверка контрагентов и антикоррупционная оговорка.</p> <p>Мониторинг и тестирование.</p> <p>Заключение с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, трудового или гражданско-правового договора.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных и иных актов организации.</p> <p>Взаимодействие с правоохранительными органами и иными государственными органами, должностными лицами, в том числе в целях противодействия коррупции.</p> <p>Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.</p> <p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.</p> <p>Иные меры по предупреждению коррупции в организациях.</p>
14.	Тема 14. Планирование деятельности в области противодействия коррупции (2 часа)	<p><i>Электронная лекция (2 часа):</i></p> <p>План противодействия коррупции: цели, задачи, наполнение.</p> <p>Результаты оценки коррупционных рисков для целей подготовки плана противодействия коррупции.</p> <p>Оценка планов противодействия коррупции и эффективности их реализации.</p> <p>Критерии оценки плана.</p> <p>Критерии эффективности реализации плана.</p> <p>Методическое обеспечение подготовки плана противодействия коррупции.</p>
15.	Тема 15. Подготовка локальных нормативных правовых и иных	<p><i>Видеолекция (2 часа):</i></p> <p>Особенности юридической терминологии и</p>

	актов в области противодействия коррупции (2 часа)	<p>требования, предъявляемые к ней.</p> <p>Порядок и требования к формированию нормативных дефиниций.</p> <p>Особенности законодательной стилистики, а также общие правила изложения юридических предписаний в нормативных правовых и иных актах.</p> <p>Требования, предъявляемые к языку и стилю нормативных правовых актов.</p>
16.	Тема 16. Меры по предупреждению коррупции и трудовое законодательство Российской Федерации (3 часа)	<p><i>Электронная лекция (3 часа):</i></p> <p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации.</p> <p>Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых трудовым законодательством Российской Федерации.</p> <p>Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями трудового законодательства Российской Федерации.</p>
17.	Тема 17. Меры по предупреждению коррупции и законодательство Российской Федерации о персональных данных (3 часа)	<p><i>Электронная лекция (3 часа):</i></p> <p>Особенности построения мер по предупреждению коррупции в организации с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных.</p> <p>Пределы мер по предупреждению коррупции с учетом ограничений, предусматриваемых законодательством Российской Федерации о персональных данных.</p> <p>Различия в правовом статусе работников организаций частного и государственного секторов, обуславливающие недопустимость отдельных мер по предупреждению коррупции в организациях частного сектора в связи с положениями законодательства Российской Федерации о персональных данных.</p>
18.	Тема 18. Антикоррупционные коллегиальные органы в организации (1 час)	<p><i>Электронная лекция (1 час):</i></p> <p>Положение об антикоррупционном коллегиальном органе в организации.</p> <p>Задачи такого органа. Вопросы, рассматриваемые коллегиальным органом.</p> <p>Состав антикоррупционного коллегиального органа.</p> <p>Требования к положению об антикоррупционном коллегиальном органе в организации.</p> <p>Содержание положения об антикоррупционном коллегиальном органе в организации.</p> <p>Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности такого органа.</p>
19.	Тема 19. Участие в коллективных инициативах (1 час)	<p><i>Электронная лекция (1 час):</i></p> <p>Примеры коллективных инициатив в области предупреждения коррупции, в которых могут участвовать организации.</p> <p>Преимущества подобного участия.</p> <p>Коллегиальные органы государственных органов, участие в которых возможно для организаций в целях предупреждения коррупции.</p> <p>Положительная практика участия организаций в коллективных инициативах в области предупреждения</p>

		коррупции.
20.	Тема 20. Стандартизация и сертификация в рамках предупреждения коррупции (1 час)	<i>Электронная лекция (1 час):</i> Примеры стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции. Преимущества и возможные недостатки подобной стандартизации (сертификации). Практика организаций в стандартизации и сертификации в рамках предупреждения коррупции.
21.	Тема 21. Ответственность за коррупционные правонарушения (4 часа)	<i>Электронная лекция (2 часа):</i> Подходы к содержанию и признакам коррупционного правонарушения. Состав коррупционного правонарушения. Виды коррупционных правонарушений. Понятие и основные признаки коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Основные виды коррупционных правонарушений дисциплинарного характера. Порядок привлечения к ответственности. Критерии привлечения к ответственности. Общий и упрощенный порядок привлечения к ответственности. <i>Вебинар (2 часа):</i> Рассмотрение ситуаций, установление возможных взысканий за коррупционные правонарушения. Методические материалы Минтруда России, касающиеся вопросов привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Судебная практика по делам, связанным с применением взысканий за коррупционные правонарушения дисциплинарного характера. Уголовно-правовые и административно-правовые формы противодействия коррупции: понятие, сущность, примеры из правоприменительной практики. Практика прокурорского надзора.
22.	Тема 22. Использование цифровых технологий в противодействии коррупции (2 часа)	<i>Электронная лекция (2 часа):</i> Новеллы информационной политики в сфере противодействия коррупции. Возможные подходы к информатизации деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений. Использование информационных и иных сервисов в противодействии коррупции. Ведение раздела официального сайта в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции. Практика организаций.
23.	Тема 23. Возможные подходы к профилактике коррупционных правонарушений при осуществлении закупок товаров, работ, услуг (4 часа)	<i>Видеолекция (2 часа):</i> Краткий обзор законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы закупок товаров, работ, услуг. Методические рекомендации Минтруда России по вопросам профилактики коррупции при осуществлении закупок. <i>Электронная лекция (2 часа):</i> Реализация политики в сфере противодействия коррупции при осуществлении закупок.

		Судебная практика по делам, связанным с проявлениями коррупции при осуществлении закупок.
24.	Итоговая аттестация в форме тестирования (2 часа)	Тестирование (2 часа).

3. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

3.1. Кадровые условия

Дополнительная профессиональная программа – программа повышения квалификации «Предупреждение коррупции в организациях» осуществляется Институтом государственной и муниципальной службы АНО ВО Университет «МИР» на основании Лицензии (Регистрационный номер лицензии: № Л035-00115-77/00642705, дата предоставления лицензии: 19.06.2017, выдана Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки). Для организации процесса обучения привлекаются высококвалифицированные преподаватели, имеющие ученую степень и (или) ученое звание, а также высококвалифицированные специалисты из числа практиков, необходимых для освещения отдельных тематических блоков, имеющих практическое значение.

3.2. Материально-технические условия реализации образовательной программы

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Виды учебных занятий, учебных работ	Наименование оборудования, программного обеспечения
Аудитория	Видеолекции, электронные лекции, практические занятия, тестирование	Технологические средства для освоения слушателями ДПП в полном объеме независимо от места нахождения обучающихся, в том числе: – информационные системы, обеспечивающие функционирование электронной информационно-образовательной среды СДО ИГиМС на базе программы Moodle; – серверное оборудование, обеспечивающее функционирование электронной информационно-образовательной среды СДО ИГиМС на базе программы Moodle; – высокоскоростные каналы доступа к электронной информационно-образовательной среде СДО ИГиМС на базе программы Moodle.
Аудитория	Вебинар	Сервис видеоконференций Контур.Толк

3.3 Учебно-методическое и информационное обеспечение образовательной программы

Нормативные правовые акты:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993).
2. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
3. Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации».
4. Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».
5. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
6. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
7. Федеральный закон от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами».

8. Федеральный закон от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ Гражданский кодекс РФ (часть первая).
9. Федеральный закон от 26.01.1996 N 14-ФЗ Гражданский кодекс РФ (часть вторая).
10. Федеральный закон от 18.12.2006 N 230-ФЗ Гражданский кодекс РФ (часть четвертая).
11. Федеральный закон от 31.07.1998 N 145-ФЗ Бюджетный кодекс РФ.
12. Федеральный закон от 30.12.2001 N 195-ФЗ Кодекс об административных правонарушениях РФ.
13. Федеральный закон от 13.06.1996 N 63-ФЗ Уголовный кодекс РФ.
14. Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. № 478 “О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы”.
15. Указ Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации».
16. Указ Президента Российской Федерации от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции».
17. Указ Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе в некоторые акты Президента Российской Федерации».
18. Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с "Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования").
19. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».
20. Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».
21. Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов» (вместе с "Положением о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов").
22. Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1066 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации».
23. Указ Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению» (вместе с "Положением о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению").
24. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 558 «О представлении гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Российской Федерации, и лицами, замещающими государственные должности Российской Федерации, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
25. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

26. Постановление Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».
27. Постановление Правительства Российской Федерации от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».
28. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».
29. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».
30. Официальный интернет-портал правовой информации (Государственная система правовой информации) <http://pravo.gov.ru/>.

Учебно-методическая литература:

1. Андреечев И.С. Антикоррупционные стандарты в отношении публичных должностных лиц: применение субъектами Российской Федерации опережающего правового регулирования // "Административное и муниципальное право", 2021, N 2.
2. Антонов-Романовский Г.В., Чирков Д.К. К вопросу о политической деструктивности номенклатурной коррупции // "Российский следователь", 2022, N 9.
3. Афанасьева М.П. Роль законодательного регулирования в механизме обеспечения конституционного права на равный доступ к отдельным видам публичной службы // "Государственная власть и местное самоуправление", 2020, N 4
4. Дикажев М.М. К вопросу о правовых пробелах института "конфликт интересов на государственной службе" // "Административное право и процесс", 2023, N 4.
5. Жестеров П.В. Неотвратимость уголовной ответственности юридических лиц за коррупционные преступления // "Безопасность бизнеса", 2021, N 1.
6. Журкина О.В., Филиппова Е.О. Противодействие коррупции: социальный и правовой аспекты // "Российский судья", 2023, N 4.
7. Журкина О.В., Филиппова Е.О. Уголовно-правовые средства противодействия коррупции // "Российский судья", 2023, N 4.
8. Ковалева О.А., Юлтыева Ю.Б. Изменения законодательства в сфере противодействия коррупции // "Конкурентное право", 2023, N 3
9. Кондакова О.А. Проблемы реализации антикоррупционных стандартов в отношении лиц, замещающих государственные должности: конституционно-правовой аспект // Известия Саратовского университета. Новая серия. Серия: Экономика. Управление. Право. 2022. Т. 22, вып. 1. С. 96–103.
10. Кравченко А.Г., Овчинников А.И., Мамычев А.Ю., Воронцов С.А. Использование цифровых технологий в сфере противодействия коррупции // Административное и муниципальное право. 2020. №6. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/ispolzovanie-tsifrovyyh-tehnologiy-v-sfere-protivodeystviya-korruptsii>.
11. Кузякин Ю.П., Кузякин С.В. Противодействие коррупции в системе государственной службы: международный опыт // "Административное право и процесс", 2022, N 1
12. Пресняков М.В. Изменения законодательства о противодействии коррупции: что день грядущий нам готовит // "Административное право и процесс", 2020, N 5.
13. Савицкая О.Г. Конституционно-правовые основы общественного контроля в сфере противодействия коррупции // "Конституционное и муниципальное право", 2021, N 10
14. Селивановская И.А. Увольнение в связи с утратой доверия на государственной и муниципальной службе // "Муниципальная служба: правовые вопросы", 2022, N 4

15. Степанова Е.Е. Мелкое взяточничество и его отличия от мелкого коммерческого подкупа // "Российский следователь", 2021, N 11.
16. Сухаренко А.Н. Административная ответственность организаций за подкуп должностных лиц: правоприменительный аспект // "Безопасность бизнеса", 2021, N 4.
17. Уваров А.А. Об этических и информационных предпосылках коррупции // "Государственная власть и местное самоуправление", 2022, N 5.
18. Уманская В.П., Малеванова Ю.В. Государственное управление и государственная служба в современной России. Москва: Норма, 2020. 176 с.
19. Ханахмедова И.А., Калинин А.А., Южиков А.А. Технологии и методы противодействия коррупции с применением информационных технологий // Современные научные исследования и инновации. 2020. № 11 [Электронный ресурс]. URL: <https://web.snauka.ru/issues/2020/11/93752>.
20. Шевердяев С.Н. Круг лиц, замещающих государственные должности субъектов РФ и муниципальные должности: к вопросу об актуализации антикоррупционного контроля в связи с конституционной реформой 2020 года // "Конституционное и муниципальное право", 2021, N 11.
21. Шевердяев С.Н. Обращение в доход государства денежных средств публичных должностных лиц в порядке антикоррупционного контроля: новелла российского законодательства // "Конституционное и муниципальное право", 2019, N 11.

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

4.1. Формы аттестации

Контроль компетенций, а также знаний и умений, приобретенных обучающимися, осуществляется посредством проверки правильности выполнения тестов, практических работ и заданий, имеющих практическую направленность.

Формы аттестации:

1. Итоговая аттестация – в форме выходного тестирования (зачет)

Итоговая аттестация

Оценка качества освоения программы осуществляется в процессе итоговой аттестации в форме выходного (итогового) тестирования. Процедура итоговой аттестации является открытой. Проведение итоговой аттестации осуществляется руководителем дополнительной профессиональной программы. Итоговый тест состоит из 25 вопросов. Вопросы теста для выходного тестирования приведены в подразделе «Оценочные материалы». Итоговый тест имеет целью оценить уровень владения слушателями профессиональными компетенциями, определенными в качестве результатов освоения программы.

Оценка ответа выставляется по оценочной шкале: «зачтено», «не зачтено».

Для оценки результатов итогового (выходного) тестирования слушателей применяется следующая шкала оценки:

0-74% верных ответов соответствует оценки «не зачтено»,

75-100 % верных ответов соответствует оценки «зачтено».

По результатам проведения обязательной итоговой аттестации выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца.

4.2. Оценочные материалы

4.2.1. Вопросы для входного и выходного тестирований по дополнительной профессиональной программе – программе повышения квалификации: «Предупреждение коррупции в организациях»

Вопросы входного тестирования

1. К коррупции относится:

- а) любое нарушение государственным гражданским (муниципальным) служащим требований к служебному поведению
- б) использование государственным гражданским (муниципальным) служащим своего должностного положения в целях приобретения выгоды для своих близких родственников
- в) разглашение государственным гражданским (муниципальным) служащим информации, ставшей ему известной в ходе исполнения должностных обязанностей

- 2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в связи с утратой доверия возможно увольнение**
- а) любого сотрудника;
 - б) только работников, непосредственно обслуживающих денежные или товарные ценности;
 - в) только руководителей
- 3. Персональными данными является**
- а) любая информация, прямо или косвенно относящаяся к субъекту персональных данных - определенному или определяемому физическому лицу;
 - б) только та информация, которую указал работник;
 - в) информация, которая поступила к работодателю от работника
- 4. К антикоррупционным запретам, требованиям, ограничениям относятся:**
- а) запрет на нахождение на государственной гражданской (муниципальной) службе близких родственников при наличии их подчиненности друг другу
 - б) ограничения на работу по совместительству
 - в) ограничения на публичные высказывания в отношении деятельности государственных (муниципальных) органов
 - г) требование прохождения процедуры оформления допуска к информации, составляющей государственную тайну
- 5. Ответственность за совершение коррупционных правонарушений могут нести:**
- а) только физические лица
 - б) только юридические лица
 - в) как физические, так и юридические лица
- 6. Под персональными данными гражданского служащего понимаются сведения**
- а) о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданского служащего;
 - б) о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданского служащего, позволяющие идентифицировать его личность и содержащиеся в личном деле гражданского служащего либо подлежащие включению в его личное дело;
 - в) о фактах, событиях и обстоятельствах жизни гражданского служащего, позволяющие идентифицировать его личность
- 7. В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» противодействие коррупции является обязанностью:**
- а) только правоохранительных органов
 - б) только государственных органов
 - в) только государственных органов и иных государственных организаций
 - г) как государственных органов, иных государственных организаций, так и организаций частного сектора (коммерческих и некоммерческих)
- 8. Непринятие государственным гражданским (муниципальным) служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:**
- а) влечет применение к государственному (муниципальному) служащему мер дисциплинарной ответственности
 - б) является правонарушением, влекущим увольнение государственного (муниципального) служащего со службы
 - в) влечет применение к муниципальному служащему мер уголовной ответственности
- 9. Государственный гражданский (муниципальный) служащий обязан уведомлять:**
- а) о всех фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений
 - б) о всех фактах склонения любых государственных гражданских (муниципальных) служащих к совершению коррупционных правонарушений
 - в) обо всех замеченных им коррупционных правонарушениях
- 10. Государственному гражданскому (муниципальному) служащему запрещено получать**

вознаграждения от физических и юридических лиц:

- а) в связи с исполнением должностных обязанностей
- б) в связи с исполнением должностных обязанностей при условии, что получение вознаграждения может привести или приводит к конфликту интересов
- в) в связи с исполнением должностных обязанностей, если вознаграждение предоставляется в денежной форме

11. Может ли, по вашему мнению, привести к коррупционным проявлениям близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с государственным служащим, если замещение должности службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому?

- а) не может;
- б) может;
- в) не может в случае конфликта между родственниками.

12. Что, на Ваш взгляд, не является коррупцией?

- а) злоупотребление служебным положением, дача и получение взятки;
- б) злоупотребление с применением оружия при ограблении ювелирного салона;
- в) злоупотребление полномочиями, служебным положением и коммерческий подкуп.

13. Противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- а) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина, законность, публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- б) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- в) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- г) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- д) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;
- е) все ответы верны.

14. К последствиям коррупции относится:

- а) финансовые потери, вызванные закупкой государственными учреждениями товаров и услуг по завышенным ценам;
- б) рост численности работников государственных учреждений;
- в) ущерб репутации государственных учреждений;

15. Целью выявления и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе является:

- а) выявление коррупционных правонарушений, совершенных работником;
- б) установление полного контроля над интересами работников, не связанных с непосредственным выполнением должностных обязанностей;
- в) предотвращение совершения работником коррупционных правонарушений;

16. Конфликт интересов – это ситуация, когда:

- а) личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей;
- б) работником совершено коррупционное правонарушение;
- в) работник получает поручение, исполнение которого связано с нарушением действующего законодательства;
- г) государственный (муниципальный) служащий негативно оценивает реализуемую государственным (муниципальным) органом политику или принятые руководством решения и, как следствие, не прилагает достаточного усердия и добросовестности для выполнения своих должностных обязанностей.

17. Антикоррупционная политика организации – это:

- а) внутренний документ (локальный нормативный акт) организации, устанавливающий свод правил поведения для работников в целях пресечения и предупреждения (противодействия) коррупции;
- б) постановление Правительства Самарской области, устанавливающий перечень антикоррупционных стандартов;
- в) стратегия противодействия коррупции в Российской Федерации.

18. Кто из перечисленных должностных лиц в организации является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в организации:

- а) начальник службы материально-технического обеспечения;
- б) руководитель;
- в) заместитель руководителя по общим вопросам.

19. Каковы цели профилактического воздействия в сфере противодействия коррупции?

- а) наказание виновных в коррупционных правонарушениях;
- б) предупреждение коррупции;
- в) борьба с коррупцией

20. Является ли введение антикоррупционных стандартов основным направлением по повышению эффективности противодействия коррупции?

- а) да;
- б) нет;
- в) возможно

21. Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению при определенных условиях рассматривает вопрос о замещении уволенным гражданским служащим должности в другой организации, если трудоустройство произошло:

- а) в течение 2 лет после увольнения;
- б) в течение 5 лет после увольнения;
- в) в течение 3 лет после увольнения.

22. Что является юридически значимым при разработке нормативного правового акта?

- а) определение полномочия органа, позволяющее принять нормативный правовой акт;
- б) определение возможности исполнителя подготовить нормативный правовой акт;
- в) определение целесообразности принятия нормативного правового акта.

23. Государственный гражданский (муниципальный) служащий:

- а) обязан сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов
- б) обязан сообщать представителю нанимателя только об уже возникшем и требующем урегулирования конфликте интересов
- в) не обязан сообщать ни о личной заинтересованности, ни об уже имеющемся конфликте интересов

24. Президент Российской Федерации:

- а) определяет основные направления государственной политики в области противодействия коррупции (статья 5 273-ФЗ)
- б) координирует деятельность правоохранительных органов по борьбе с коррупцией
- в) определяет порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов
- г) устанавливает порядок проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых федеральными государственными служащими

25. Вопросы создания системы противодействия коррупции в России возложены:

- а) на Генеральную Прокуратуру Российской Федерации
- б) на Министерство юстиции Российской Федерации
- в) на Совет при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции

5. РУКОВОДИТЕЛЬ И СОСТАВИТЕЛИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

5.1. Руководитель образовательной программы:

Матвеева Анна Александровна – руководитель отделения повышения квалификации государственных и муниципальных служащих Института государственной и муниципальной службы АНО ВО Университет «МИР».

5.2. Составители образовательной программы:

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, ученая степень, ученое звание, должность	Номер разработанной темы программы
1.	Исаева Ирина Николаевна – заместитель директора образовательного центра по государственным, муниципальным и корпоративным закупкам Института государственной и муниципальной службы АНО ВО Университет «МИР».	Темы 1, 2, 3, 23
2.	Эксперт-практик в области противодействия коррупции	Темы 4, 6
3.	Эксперт-практик в области противодействия коррупции	Темы 5, 7, 8, 10, 11
4.	Эксперт-практик в области противодействия коррупции	Темы 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19
5.	Эксперт-практик в области противодействия коррупции	Тема 9, 20, 21, 22

Руководитель отделения повышения
квалификации государственных
и муниципальных служащих

А.А. Матвеева