

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
Самарский университет государственного управления
«Международный институт рынка»
(АНО ВО Университет «МИР»)**

СОГЛАСОВАНО

Судья Октябрьского районного суда

г. Самары

_____ Д.М. Щеблютов

«06» декабря 2024г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор

АНО ВО Университет «МИР»

_____ В.Г. Чумак

«06» декабря 2024г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.14 № 508

Организация-разработчик: Автономная некоммерческая организация высшего образования Самарский университет государственного управления «Международный институт рынка»

Составитель:

С.А. Петрова, к.п.н., преподаватель ПЦК профессиональных дисциплин
«Юриспруденция»

Согласовано:

В.А. Лихман, заместитель декана по научной и учебно-производственной работе АНО ВО
Университет «МИР»

Рецензент:

Д.М. Щеблютов, судья Октябрьского районного суда г. Самары

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании педагогического совета с участием председателя государственной экзаменационной комиссии Д.М. Щеблютова – судьи Октябрьского районного суда г. Самары

Протокол № 3 от «06» декабря 2024г.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для оценки освоения видов профессиональной деятельности по программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Контрольно-оценочные средства разработаны на основе требований:

1. Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 г. № 508;
2. Приказа Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2022 № 70167);
3. Приказа Минпросвещения России от 08.11.2021 № 800 (ред. от 24.04.2024) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
4. Письма Минобрнауки России от 20.07.2015 г. № 06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена»;
5. Положения «О формировании фондов оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АНО ВОО Университет «МИР»»;
6. Программы Государственной итоговой аттестации по ППССЗ по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

2. ПАСПОРТ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

2.1. Область применения комплекта оценочных средств.

Комплект оценочных средств предназначен для проведения Государственной итоговой аттестации по программе подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» базовой подготовки и един для всех форм обучения.

2.2. Результаты освоения ППССЗ

Результаты освоения	Тип задания	Форма ИА
<p>Выпускник, освоивший программу подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», должен обладать:</p> <p>- общими компетенциями, включающими в себя способность:</p> <p>ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.</p> <p>ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.</p> <p>ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.</p> <p>ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.</p> <p>ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.</p> <p>ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.</p> <p>ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.</p> <p>ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.</p> <p>ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.</p> <p>ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.</p> <p>ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.</p> <p>ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.</p>	Практико-ориентированное	Дипломная работа

<p>- профессиональными компетенциями, соответствующими видам деятельности:</p> <p>1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.</p> <p>ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.</p> <p>ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.</p> <p>ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.</p> <p>2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.</p> <p>ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.</p> <p>ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.</p> <p>ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.</p>		
--	--	--

3. СОДЕРЖАНИЕ КОМПЛЕКТА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Комплект оценочных средств ГИА по программе подготовки специалистов среднего звена 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» включает в себя тематику дипломных работ и инструментарий оценивания.

3.1. Тематика дипломных работ

1. Актуальные вопросы защиты прав граждан в области социального обеспечения.

2. Актуальные проблемы государственных пенсий в Российской Федерации.
3. Виды государственной социальной помощи, предусмотренные для разных категорий граждан: современное состояние и пути развития.
4. Вопросы правового регулирования занятости населения в Российской Федерации.
5. Выплаты гражданам, имеющим детей: проблемы и направления развития.
6. Государственная служба занятости населения: направление деятельности и перспективы развития.
7. Государственная социальная помощь в виде денежных выплат: правовой аспект.
8. Государственная социальная помощь для пенсионеров: перспективы развития.
9. Государственная социальная помощь на основании социального контракта.
10. Государственное пенсионное обеспечение в Российской Федерации: современное состояние и пути развития.
11. Государственное пенсионное страхование в государственной системе социального обеспечения: правовой аспект
12. Досрочные страховые пенсии по старости: современное состояние и перспективы развития правового регулирования.
13. Единовременные пособия гражданам, имеющим детей: современное состояние и перспективы развития.
14. Единовременные пособия гражданам, имеющим детей: современное состояние и перспективы развития.
15. Ежемесячные выплаты семьям, имеющим детей: современное состояние и перспективы развития.
16. Ежемесячные пособия гражданам, имеющим детей: состояние и направления развития.
17. Ежемесячные пособия гражданам, имеющим детей: состояние и перспективы развития.
18. Защита прав граждан в сфере социального обеспечения.
19. Индивидуальный (персонифицированный) учет и его роль в пенсионном обеспечении.
20. Институт опеки и попечительства в Российской Федерации: современное состояние и пути дальнейшего развития.
21. Источники права социального обеспечения и проблема их кодификации.
22. Исчисление и доказательства стажа: правовые проблемы и пути их решения.
23. Конституционные обязанности родителей: проблемы реализации.
24. Конституционные основы организации социального обеспечения в РФ.
25. Медико-социальная экспертиза в РФ: современное состояние и направления развития.
26. Меры государственной поддержки семей, имеющих детей: правовой аспект.
27. Меры государственной поддержки труженикам тыла: проблемы их реализации и пути решения.
28. Меры государственной социальной поддержки ветеранам труда: проблемы их реализации и пути решения.
29. Меры социальной поддержки ветеранов: проблемы их реализации и пути решения.
30. Меры социальной поддержки населения: состояние и пути развития.

31. Меры социальной поддержки предусмотрены для граждан пожилого возраста: перспективы развития.
32. Меры социальной поддержки для малоимущих семей (одиноко проживающих граждан): современное состояние и перспективы развития.
33. Обеспечение детей-сирот жилыми помещениями: проблемы и пути решения.
34. Обеспечение инвалидов техническими средствами реабилитации: проблемы и пути решения.
35. Обеспечение населения изделиями медицинского назначения: проблемы правового регулирования и пути их решения.
36. Обеспечение населения лекарствами: проблемы правового регулирования и пути их решения.
37. Оказания социальной и медицинской помощи лицам без определенного места жительства: правовой аспект.
38. Опекунство и попечительство как способ защиты прав и интересов недееспособных граждан.
39. Опекунство и попечительство как способ защиты прав и интересов недееспособных.
40. Организационно-правовые основы социальной работы с одинокими пожилыми гражданами
41. Организация работы по обеспечению права граждан на бесплатную медицинскую помощь.
42. Организация работы федеральных органов власти в области занятости населения и защиты от безработицы.
43. Организация социального обслуживания граждан в стационарных, полустационарных учреждениях и на дому.
44. Особенности социальной работы в системе образования.
45. Ответственность страхователя в сфере обязательного социального страхования.
46. Пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим: проблемы правового регулирования и пути их решения.
47. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению военнослужащих, проходивших военную службу по призыву и их семей: проблемы правового регулирования и пути их решения.
48. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению гражданам, пострадавшим в результате радиационных или техногенных катастроф и их семей.
49. Пенсионное обеспечение инвалидов в Российской Федерации: правовые аспекты
50. Пенсионное обеспечение муниципальных служащих: правовое регулирование и пути решения.
51. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца, по российскому законодательству.
52. Перспективы развития правового регулирования материнского (семейного) капитала.
53. Пособие по безработице: современное состояние и пути совершенствования.
54. Права граждан, страдающих психическими расстройствами: перспективы развития.
55. Право граждан на достойный уровень жизни и его реализация в сфере социального обеспечения.

56. Право на бесплатную медицинскую помощь государственных и муниципальных систем здравоохранения.
57. Право социального обеспечения как самостоятельная отрасль российского права.
58. Правовое регулирование пенсий военнослужащим по контракту.
59. Правовое регулирование социальной работы в России: исторические аспекты и современное состояние.
60. Правовое регулирование временной нетрудоспособности.
61. Правовое регулирование гарантированной бесплатной медицинской помощи.
62. Правовое регулирование защиты населения от социальных рисков.
63. Правовое регулирование и организация социальной защиты лиц с психическими заболеваниями по российскому законодательству.
64. Правовое регулирование обеспечения прав работников на охрану труда.
65. Правовое регулирование обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
66. Правовое регулирование осуществления медицинского страхования.
67. Правовое регулирование охраны труда женщин и лиц с семейными обязательствами.
68. Правовое регулирование охраны труда инвалидов.
69. Правовое регулирование охраны труда несовершеннолетних.
70. Правовое регулирование пенсионного обеспечения за выслугу лет государственных служащих.
71. Правовое регулирование работы с обращениями граждан.
72. Правовое регулирование создания и деятельности негосударственных пенсионных фондов в России.
73. Правовое регулирование социальной реабилитации инвалидов.
74. Правовое регулирование стационарного социального обслуживания граждан.
75. Правовой статус безработного.
76. Правовой статус детей-инвалидов в Российской Федерации.
77. Правовой статус и деятельность Всероссийского общества инвалидов.
78. Правовой статус и деятельность Всероссийского общества слепых.
79. Правовой статус комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав: современное состояние и перспективы развития.
80. Правовой статус медико-социальной экспертной комиссии: значение направления на освидетельствование, порядок его прохождения
81. Правовой статус медицинских организаций.
82. Правовой статус Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации
83. Правовые аспекты порядка и основания признания гражданина инвалидом.
84. Правовые аспекты реализации право на бесплатную медицинскую помощь в РФ.
85. Правовые и организационные основы социальной поддержки доноров.
86. Правовые основы обязательного пенсионного страхования.
87. Правовые основы обязательного социального страхования в связи с материнством в Российской Федерации.

88. Правовые основы оказания материальной помощи в связи с трудной жизненной ситуацией.
89. Правовые основы организации работы по трудоустройству и профессиональному обучению инвалидов.
90. Правовые основы организации санаторно-курортного лечения.
91. Правовые основы предоставления санаторно-курортного лечения инвалидам и семьям, воспитывающим детей-инвалидов.
92. Правовые основы системы социальной реабилитации инвалидов в Российской Федерации.
93. Правовые основы социального обеспечения семей, воспитывающих детей-инвалидов.
94. Правонарушения в сфере социального обеспечения: проблемы и профилактика.
95. Проблемные аспекты выплаты пенсий гражданам, выехавшим за пределы Российской Федерации.
96. Проблемы правового положения беженцев в Российской Федерации.
97. Проблемы правового положения трудящихся-мигрантов.
98. Проблемы правового регулирования благотворительной деятельности в России.
99. Проблемы судебной защиты прав российских граждан на социальное обеспечение.
100. Протезно-ортопедическая помощь инвалидам: проблемы и пути решения.
101. Содержание детей в детских учреждениях, как вид социального обслуживания.
102. Социальная защита граждан, проживающих и работающих в районах Крайнего Севера: правовые аспекты.
103. Социальная защита осужденных: современное состояние и перспективы развития.
104. Социальная политика в отношении молодежи: правовые основы и направления развития.
105. Социальная помощь многодетным семьям: проблемы и пути решения.
106. Социальное партнерство: современное состояние и перспективы развития.
107. Социальное сиротство в России и пути его преодоления: правовой аспект.
108. Социально-правовой механизм защиты материнства и детства в России.
109. Социальные пенсии: современное состояние и перспективы развития.
110. Страховой стаж: правовое регулирование и юридическое значение.
111. Страховые пенсии по инвалидности.
112. Страховые пенсии по инвалидности: проблемы правового регулирования и пути их решения.
113. Страховые пенсии по старости, их виды.
114. Судебная защита прав граждан, пострадавших вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС.
115. Форма социального устройства детей, оставшихся без попечения родителей: правовые основы и перспективы развития.
116. Юридическая ответственность в системе социального обеспечения: современное состояние и пути дальнейшего развития.
117. Юридические факты в праве социального обеспечения.

Основные требования к выполнению и защите дипломной работы представлены в методических указаниях.

3.2. Материально-техническое обеспечение ГИА:

Помещение: учебный кабинет.

Оборудование:

- столы и стулья для членов государственной экзаменационной комиссии,
- кафедра для обучающегося – выпускника,
- мультимедийное оборудование (ноутбук, проектор, экран).

3.3. Методы оценки ГИА:

К защите предъявляется:

- дипломная работа в жестком переплете;
- отзыв руководителя дипломной работы;
- рецензия на дипломную работу;
- сводная ведомость результатов промежуточной аттестации обучающихся.

Для оценки результатов ГИА используется экспертная оценка по критериям оценки компетенций выпускника.

3.4. Методическое обеспечение проведения ГИА

1. Оценочный лист выпускника экзаменатором защиты дипломной работы (Приложение 1).
2. Сводная ведомость ГИА (Приложение 2).
3. Протокол заседания государственной экзаменационной комиссии ГЭК (Приложение 3).

3.5. Критериями при определении итоговой оценки за выполнение и защиту дипломной работы являются:

- доклад выпускника,
- ответы выпускника на вопросы, позволяющие определить уровень теоретической и практической подготовки,
- качество, практическая ценность и значимость выполненной дипломной работы,
- отзыв и оценка руководителя дипломной работы,
- рецензия и оценка рецензента дипломной работы.

В основе оценки дипломного проекта (работы) лежит пятибалльная система:

Оценка **«отлично»** выставляется в случаях, когда дипломная работы:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, глубокий анализ, критический разбор практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;

- имеет положительные отзывы руководителя дипломной работы и рецензента;

- при защите работы выпускник показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует иллюстративный (таблицы, схемы, графики) или презентационный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

Оценка **«хорошо»** выставляется в случаях, когда дипломная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, глубокий анализ, критический разбор практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами, но не вполне обоснованными предложениями;

- имеет положительные отзывы руководителя дипломной работы и рецензента;

- при защите работы выпускник показывает глубокое знание вопросов темы, свободно оперирует данными исследования, во время доклада использует иллюстративный (таблицы, схемы, графики) или презентационный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

Оценка **«удовлетворительно»** выставляется в случаях, когда дипломная работа:

- носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенные теоретические положения, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным анализом практического опыта по исследуемой проблеме, характеризуется непоследовательным изложением материала и необоснованными предложениями;

- в отзывах руководителя дипломной работы и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методам исследования;

- при защите работы выпускник проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы, иллюстративный материал подготовлен не качественно.

Оценка **«неудовлетворительно»** выставляется в случаях, когда дипломная работа:

- не носит исследовательский характер,

- не содержит анализа практического опыта по исследуемой проблеме,

- характеризуется непоследовательным изложением материала,

- не имеет выводов либо они носят декларативный порядок;

- в отзывах руководителя дипломной работы и рецензента имеются критические замечания;

- при защите работы выпускник затрудняется отвечать на поставленные по теме вопросы, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки, иллюстрационный материал к защите не подготовлен.

АНО ВО Университет «МИР»
СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

Государственной итоговой аттестации выпускников 20____ - 20____ уч. г.

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

«____» _____ 20____ г.

№ п/п	ФИО выпускника	ФИО членов ГЭК, оценка за выполнение и защиту ДР					ФИО членов ГЭК, оценка за выполнение и защиту ДР
		ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	
		балл	балл	балл	балл	балл	
		
		
		

Председатель государственной
экзаменационной комиссии _____ ФИО

Заместитель председателя _____ ФИО

Члены государственной
экзаменационной комиссии: _____ ФИО

_____ ФИО

_____ ФИО

Секретарь _____ ФИО

Протокол № _____
заседания государственной экзаменационной комиссии

« _____ » _____ 202__ г. _____ час. _____ мин. до _____ час. _____ мин.

по рассмотрению дипломной работы обучающегося

_____ (фамилия, имя, отчество)

на тему _____

Присутствовали:

Председатель Государственной экзаменационной комиссии:

Заместитель председателя Государственной экзаменационной комиссии:

Члены комиссии:

Секретарь комиссии:

Работа выполнена под руководством: _____

при консультации _____

В государственную экзаменационную комиссию представлены следующие материалы:

1. Дипломная работа на __ страницах.
2. Отзыв руководителя.
3. Рецензия на дипломную работу

После сообщения о выполненной работе в течение ____ минут обучающемуся были заданы следующие вопросы (вместе с вопросом указать фамилию лица, задавшего вопрос):

Общая характеристика ответа обучающегося на заданные ему вопросы и рецензию, а также его подготовки по общепрофессиональным дисциплинам _____

Отметить, что у обучающегося в результате освоения программы подготовки специалистов среднего звена согласно ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» сформированы следующие компетенции:

Компетенции (код)	Уровень овладения компетенциями
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	
ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.	
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	

Решение ГЭК:

Признать, что обучающийся _____ выполнил и защитил дипломную работу с оценкой _____

Признать, что обучающийся прошел государственную итоговую аттестацию в соответствии с учебным планом согласно ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Отметить, что у обучающегося сформированы компетенции, предусмотренные программой подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Присвоить квалификацию **юрист**

Выдать диплом (с отличием, без отличия) _____

Особое мнение членов государственной экзаменационной комиссии _____

Председатель государственной
экзаменационной комиссии _____ (_____)

Заместитель председателя _____ (_____)

Члены государственной
экзаменационной комиссии: _____ (_____)

_____ (_____)

_____ (_____)

Секретарь _____ (_____)